

Incentivi produttività

anno 2019

PRODUTTIVITA'

1. Gli importi individuali vengono determinati in relazione alla fascia in cui sono inseriti. Il sistema prevede quattro fasce di merito:
- a) per valutazioni complessive (quota collettiva + individuale) inferiori a 50 punti non si eroga l'incentivazione di risultato;
 - b) da > 50 a 70 punti si eroga il 60% dell'incentivo;
 - c) da > 70 a 85 punti si eroga l'80% dell'incentivo;
 - d) oltre 85 si eroga l'incentivo in valore percentuale corrispondente al punteggio ottenuto.

	valore massimo corrisposto	valore minimo corrisposto	N.DIP.
CAT. B	875,11	682,31	2
CAT. C	954,67	706,46	8
CAT. D	1.025,73	779,56	4

Gli incentivi sopra indicati sono riproporzionati in base alla percentuale di part-time ed al periodo di servizio prestato

