

**Scheda di valutazione della performance individuale**  
- Dipendenti

|                        |  |           |  |
|------------------------|--|-----------|--|
| DIPENDENTE VALUTATO    |  | CATEGORIA |  |
| AREA-SETTORE           |  |           |  |
| SOGGETTO VALUTATORE    |  |           |  |
| PERIODO DI VALUTAZIONE |  |           |  |

| AREA                                                           | PARAMETRI                                        | Descrizione                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Peso teorico | Grado di conseguimento | Peso ponderato |
|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------------------|----------------|
| OBIETTIVI                                                      | Obiettivi assegnati al settore/servizio          | Grado di raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza, come risultante dalla valutazione del resp. Posizione organizzativa                                                                                                                                                                                       | 40           |                        | 0              |
| TOTALE OBIETTIVI                                               |                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 40           | VALUTAZIONE            | 0              |
| CONTRIBUTO INDIVIDUALE E COMPETENZE                            | Impegno ed affidabilità                          | Capacità dimostrate di saper lavorare in gruppo e di collaborare con persone inserite in altri settori/enti al fine della realizzazione dei progetti e/o della risoluzione di problemi                                                                                                                                             | 20           |                        | 0              |
|                                                                | Orientamento al cittadino e/o al cliente interno | Capacità dimostrata di ascoltare e mettere in atto soluzioni che nel rispetto delle regole organizzative siano dirette alla soddisfazione del cittadino e dell'utente interno, nonché del raggiungimento della maggiore qualità del servizio                                                                                       | 20           |                        | 0              |
|                                                                | Cooperazione e intergrazione                     | Capacità di operare in gruppo di lavoro, di mantenere relazioni positive e di promuovere l'integrazione verso gli altri dipendenti e tra centri di responsabilità                                                                                                                                                                  | 10           |                        | 0              |
|                                                                | Propensione al cambiamento ed Innovazione        | Capacità di motivare i collaboratori, di svilupparne le competenze e le capacità. Capacità di governare il processo di valutazione, attraverso una chiara definizione degli obiettivi assegnati e delle attese, una motivata differenziazione della valutazione e il rispetto delle procedure e dei metodi di valutazione adottati | 10           | 0%                     | 0              |
| TOTALE CONTRIBUTO E COMPETENZE                                 |                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 60           | VALUTAZIONE            | 0              |
|                                                                |                                                  | Controllo soglia ai sensi dell'art. 55-quater, comma 1, lett. f-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001                                                                                                                                                                                                                                   |              |                        |                |
|                                                                |                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |              | VALUTAZIONE TOTALE     | 0              |
| Data colloquio (iniziale-intermedio-finale): ...../...../..... |                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |              |                        |                |
| EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE:                         |                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |              |                        |                |
|                                                                |                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |              |                        |                |
| EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO:                           |                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |              |                        |                |
|                                                                |                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |              |                        |                |

Luogo e Data \_\_\_\_\_

Firma valutatore \_\_\_\_\_

Firma valutato \_\_\_\_\_