



**UNIONE MONTANA  
DEI COMUNI  
DELL'APPENNINO REGGIANO**



**Prot. n. 309**

**AVVISO SELEZIONE PUBBLICA PER PROVA ORALE, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONE DI UNA (1) UNITA' PERSONALE, A TEMPO PARZIALE DI 18 ORE SETTIMANALI E DETERMINATO PER ANNI UNO ( 1 ) DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO GEOLOGO ( CAT D1 ) DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELL'APPENNINO REGGIANO DA ASSEGNARE AL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE, TUTELA E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO.**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE:**

**Visto** il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" emanato con D.P.R. 9.5.1994 n. 487 e D.P.R. 30.10.1996 n. 693, confluiti nel testo aggiornato di cui alla G.U. 4.2.1997 n. 28;

**Visto** il vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano approvato con deliberazione della Giunta della Comunità Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano n. 47 del 08/07/2010;

**Vista** la Convenzione per il conferimento di funzioni compiti e attività di gestione del personale tra i Comuni di Carpineti, Casina, Castelnovo ne' Monti, Toano, Vetto, Ventasso e Villa Minozzo, i quali hanno concordato di esercitare in forma associata tra loro, attraverso il conferimento della gestione all'Unione Montana dell'Appennino Reggiano, la funzione in oggetto con decorrenza dall'01.01.2016, ai sensi del combinato disposto dell' art. 7, co.4, l.r.21/2012 e dell'art.1 l.r.23/2013 e l'Unione Montana dell'Appennino Reggiano;

**Visto** in particolare gli art. 1 e 2. della succitata convenzione relativamente alle attività e compiti conferiti al Servizio Personale Unificato dell'Unione Montana dell'Appennino Reggiano;

**Visto** il T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli enti locali (D.LGS. 267/2000);

**Visto** l'art. 3 del c.c.n.l. di lavoro per il personale del Comparto Regioni ed autonomie locali, siglato in data 14.09.2000;

**Visto** il D.P.R. 28.12.2000, n. 445;

**Vista** la L. 104/92 riguardante i diritti dei portatori di handicap;

**Visto** il D. Lgs. 196/2003;

**Visto** il vigente C.C.N.L. del Personale degli Enti Locali;

**Viste** le deliberazioni di Giunta Unione, n. 77 del 20/12/2017 ad oggetto: "Modifica programmazione del fabbisogno di personale – triennio 2017/2019 – piano occupazionale 2017 e n. 79 del 20/12/2017 ad oggetto "Riconoscimento annuale delle eccedenze di personale, conferma dotazione organica ed programmazione del fabbisogno di personale – anni 2018-2019-2020 – Piano occupazionale 2018.";



**UNIONE MONTANA  
DEI COMUNI  
DELL'APPENNINO REGGIANO**



**Vista** la propria determinazione n. 3 del 9.01.2018, con cui è stata indetta la selezione per assunzione per l'Unione Montana dell'Appennino Reggiano di un Istruttore Direttivo Tecnico geologo cat. D1 – a tempo determinato, anni 1 e orario a tempo parziale di 18 ore settimanali ;

**RENDE NOTO**

che è indetta una selezione pubblica per prova orale per la formazione di una graduatoria per assunzione di personale a tempo parziale di 18 ore settimanali e determinato nel seguente profilo professionale di categoria D1 "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO GEOLOGO" da assegnare al Servizio Programmazione, Tutela e Valorizzazione del territorio dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano (RE)

**DISPOSIZIONI GENERALI**

Il presente bando è emanato nel rispetto della pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs. N. 198 dell'11.04.2006.

Si applicano le disposizioni di cui alla legge 5.2.1992 n. 104 “.

Ai sensi della D. Lgs. 196/2003, si precisa che il trattamento dei dati personali dei candidati, compresi quelli sensibili, è effettuato ai soli fini dell'espletamento della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

**ART. 1 – DURATA, TRATTAMENTO ECONOMICO.**

Il periodo presunto di servizio decorre da gennaio 2018 per anni uno (1), eventualmente rinnovabile.

E' attribuito il trattamento economico tabellare vigente di cui alla Cat. D posizione economica D1 del C.C.N.L. di comparto enti locali, rapportato all'orario di lavoro, integrato dall'assegno per nucleo familiare, se spettante, e dai ratei della tredicesima mensilità, nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative.

**ART. 2 – REQUISITI**

Per l'ammissione alla selezione e' richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a. cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana Sono fatte salve le prescrizioni di cui al D.P.C.M. 07 febbraio 1994, n° 174, pubblicato nella G.U. 15 febbraio 1994, serie generale, n° 61;
- b. Età non inferiore agli anni 18 (diciotto);



**UNIONE MONTANA  
DEI COMUNI  
DELL'APPENNINO REGGIANO**



- c. Per i soli candidati soggetti all'obbligo di leva: Posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva;
- d. Godimento dei diritti politici (Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo);
- e. Non aver riportato condanne penali ovvero non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dagli impieghi presso gli Enti Locali. L'impiegato decaduto ai sensi della normativa non può partecipare ad alcuna procedura di accesso agli impieghi. Non possono altresì partecipare alle procedure di accesso coloro che sono stati dispensati dall'impiego;
- f. Non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità ai sensi del suddetto D. Lgs n. 39 e del D. lgs 165/2001-art. 53 co. 1-bis;
- g. Non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
- h. Possesso della patente di guida cat. B;
- l. Idoneità fisica ed attitudinale allo svolgimento dei compiti connessi al servizio tecnico. Ai sensi della legge 28 marzo 1991 n° 120, art. 1, si precisa che, per le particolari mansioni a cui è preposto il profilo professionale a concorso, in particolare quelle legate agli accertamenti in ambito edilizio \ urbanistico e di lavori pubblici ed all'utilizzo di supporti documentali non accessibili alle persone prive della vista, la condizione di privo della vista è da considerarsi inidoneità fisica specifica.
- m. Possesso di uno dei seguenti TITOLO DI STUDIO:
  - Laurea in Scienze Geologiche (vecchio ordinamento)  
Oppure
  - Laurea appartenente ad una delle seguenti classi: Classe delle lauree in scienze della terra(16);Classe delle lauree specialistiche in scienze geologiche (86/s) ed equipollenti secondo quanto stabilito da decreto interministeriale da citare espressamente nella domanda;
  - per i cittadini dell'U.E., ai fini dell'assunzione, il titolo di studio deve essere stato riconosciuto. Per coloro che hanno conseguito il titolo di studio in altri Paesi è richiesto il possesso di un titolo di studio riconosciuto equipollente a quello indicato, da comprovare con certificazione della competente autorità. Pertanto ove il medesimo non lo sia, i cittadini dovranno richiedere il riconoscimento ai sensi del D.Lgs. 27.1.1992, n. 115, sue modifiche ed integrazioni;



**UNIONE MONTANA  
DEI COMUNI  
DELL'APPENNINO REGGIANO**



- n. abilitazione all'esercizio dell'attività di geologo;
- o. conoscenza dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse;
- p. conoscenza di una lingua straniera (inglese) a livello scolastico o livello più elevato;

**I REQUISITI PER L'ACCESSO DEBONO ESSERE POSSEDUTI ALLA DATA DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.**

**ART. 3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice sull'apposito modello allegato A al presente bando, dovrà essere recapitata con una delle seguenti modalità:

- a mano all'ufficio protocollo dell'Unione Montana dell'Appennino Reggiano;
- con raccomandata a/r tramite il servizio postale pubblico;
- a mezzo corriere privato;

**al seguente indirizzo: Unione Montana dell'Appennino Reggiano, via dei Partigiani 11 – 42035 Castelnovo Ne' Monti (RE);**

- a mezzo posta elettronica certificata (p.e.c.) solo per coloro che possiedono un indirizzo di posta elettronica certificata al seguente indirizzo: **unioneappenninore@pec.it**.

La domanda deve pervenire, a pena di esclusione, entro il termine perentorio delle **ORE 13:00 DEL GIORNO 30/01/2018**. Fa fede la data di consegna all'ufficio protocollo, che provvede ad annotarla sul plico, o la data di ricezione della domanda trasmessa tramite l'ufficio postale o corriere privato o la data di consegna della posta certificata all'indirizzo pec. **Non sono ammesse le domande che non siano presentate in plico chiuso, oppure presentate via fax o via email non certificata.**

Sul plico e nella mail certificata devono essere riportati l'indirizzo dell'Unione Montana dell'Appennino Reggiano e la dicitura **“DOMANDA PER SELEZIONE PUBBLICA PER PROVA ORALE, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO PARZIALE DI 18 ORE SETTIMANALI E DETERMINATO CON PROFILO DI “ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO GEOLOGO” ( CAT D1 ) DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELL'APPENNINO REGGIANO (RE).**

L'Unione, non sarà responsabile dello smarrimento dei plichi dipendente da inesatta indicazione del recapito, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né da eventuali disguidi postali o informatici o



**UNIONE MONTANA  
DEI COMUNI  
DELL'APPENNINO REGGIANO**



telematici o imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Il candidato portatore di handicap dovrà specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, da documentare a mezzo di idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, come previsto dagli artt. 4 e 20 della L. n. 104/92.

**Nella domanda dovranno essere dichiarati:**

- il cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale recapito;
- il possesso della cittadinanza italiana o i requisiti di cui all'art. 2 co. 1 D.P.R. n. 487/94;
- il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- l'idoneità fisica all'impiego;
- le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne o procedimenti penali;
- di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità ai sensi del suddetto D.Lgs n. 39, e del D.lgs 165/2001-art.53 co. 1-bis;
- non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
- per i concorrenti di sesso maschile: la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- il titolo di studio, con l'indicazione dell'Istituto in cui venne conseguito e la votazione riportata;
- possesso dell'abilitazione all'esercizio dell'attività di geologo;
- il preciso recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso;
- tutti i titoli, atti e documenti che ritengono, nel loro interesse utili ai fini della valutazione,
- conoscenza dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse;
- conoscenza di una lingua straniera (inglese) a livello scolastico o livello più elevato
- di autorizzare l'Unione Montana all'utilizzo dei dati personali contenuti nella domanda per le finalità relative alla selezione, nel rispetto del D. Lgs. 196/1993;
- di accettare incondizionatamente tutte le norme contenute nel bando di concorso



**UNIONE MONTANA  
DEI COMUNI  
DELL'APPENNINO REGGIANO**



**LA DOMANDA DEVE ESSERE FIRMATA DAL CONCORRENTE A PENA DI ESCLUSIONE.**

**DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE:** Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- a. Fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- b. Curriculum datato e sottoscritto.

**ART. 4 - AMMISSIONE AL CONCORSO**

Tutti i candidati che presenteranno la domanda nei termini verranno ammessi al colloquio con riserva di verifica dei requisiti dichiarati.

Si procede comunque all'esclusione nei casi indicati al successivo articolo 5 "ESCLUSIONI DAL CONCORSO E INAMMISSIBILITÀ' DELLE DOMANDE", punti da a) a g).

**ART. 5 - ESCLUSIONI DAL CONCORSO E INAMMISSIBILITÀ' DELLE DOMANDE.**

Costituiscono motivo di inammissibilità automatica dal concorso, senza possibilità di sanatoria:

- a) L'omissione o l'incompletezza relativa al cognome, nome, residenza (in quanto nei fatti mancano i requisiti essenziali per il recapito delle comunicazioni);
- b) L'omissione, nella domanda, della sottoscrizione da parte del concorrente;
- c) E' inammissibile la presentazione della domanda oltre il termine ultimo previsto dal bando;
- d) Mancanza del titolo di studio e delle abilitazioni richieste all'art. 2 del presente bando
- e) L'omissione nella domanda, della copia di un documento di identità in corso di validità;
- f) Mancato possesso della patente di guida di cat. B,
- g) Inidoneità fisica allo svolgimento dei compiti connessi al servizio costituiscono motivo di esclusione, se non regolarizzati nei tempi richiesti:
- i) Le altre omissioni/incompletezze di documentazione richieste dal bando di concorso.

**ART. 6 - COMMISSIONE GIUDICATRICE.**

La Commissione Giudicatrice è nominata dal Responsabile del Personale nel rispetto dei criteri fissati dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

**ART. 7 - MODALITÀ' DI SELEZIONE**

**Programma d'esame:**

I candidati saranno sottoposti esclusivamente ad una prova orale sulle seguenti materie:

- Nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali – D.Lgs 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- Nozioni in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Normativa in materia di contratti e lavori pubblici –D.lgs 50/2016 e ss.mm;



**UNIONE MONTANA  
DEI COMUNI  
DELL'APPENNINO REGGIANO**



- Principi generali di geologia, geomorfologia, idrogeologia;
- Geotecnica;
- Principi di idrologia e idraulica;
- Nozioni di Diritto Amministrativo con particolare riferimento a principi, strumenti e regole dell'attività amministrativa (L. 241/90 s.m.i.);
- Nozioni in materia di prevenzione della corruzione (L. 190/2012).

Contestualmente alla prova orale, i concorrenti saranno sottoposti alla verifica delle conoscenze informatiche e della lingua straniera indicata.

**ART. 8 - DIARIO E SEDE DELLA PROVA D'ESAME**

**IMPORTANTE:** all'albo pretorio on line sul sito internet dell'Unione Montana dell'Appennino Reggiano ([www.unioneappennino.re.it](http://www.unioneappennino.re.it)) entro il giorno 2/02/2018, verrà pubblicato l'elenco degli ammessi e degli esclusi. La data e sede della prova verranno tempestivamente comunicate con avviso pubblicato all'albo pretorio on line. I candidati ai quali non sia stata data comunicazione di esclusione dalla partecipazione alla selezione sono ammessi con riserva alla prova e dovranno pertanto presentarsi nella data ed ora che verranno indicati, muniti di documento d'identità legalmente valido ai fini dell'identificazione, per sostenere la prova di selezione. Il candidato che, per qualsiasi causa, non si presenti alla prova nel giorno, nell'orario e luogo che verranno indicati si considera rinunciatario e viene automaticamente escluso dalla selezione

**ART. 9 - CRITERI GENERALI DI VALUTAZIONE E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO**

La commissione esaminatrice dispone di **30 punti** per la valutazione della prova d'esame. La prova si intende superata per i candidati che ottengano una votazione non inferiore a 21/30, specificando che il primo in graduatoria risulterà vincitore ai fini del reclutamento della unità messa a Bando. Riguardo alla verifica delle conoscenze informatiche e della lingua inglese, la commissione esaminatrice esprimerà un giudizio di idoneità/inidoneità. I candidati ritenuti non idonei saranno esclusi dalla selezione.

A parità di punteggio complessivo si applicano le preferenze previste dall'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni e integrazioni; In tale ipotesi si richiederà ai candidati la documentazione comprovante i titoli di preferenza che dovrà pervenire entro il termine perentorio di 3 giorni dalla richiesta.

E' dichiarato vincitore del concorso il primo classificato in graduatoria. La graduatoria è affissa all'albo pretorio e i nominativi saranno pubblicati sul sito internet dell'Unione Montana dell'Appennino Reggiano ([www.unioneappennino.re.it](http://www.unioneappennino.re.it))



**UNIONE MONTANA  
DEI COMUNI  
DELL'APPENNINO REGGIANO**



La graduatoria definitiva della seguente procedura avrà validità triennale e potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo pieno.

**Art. 10 - ASSUNZIONE**

Il candidato che risulterà vincitore sarà invitato a far pervenire all'Unione nel termine indicato, i documenti sotto elencati:

- Dichiarazione di disponibilità di addivenire alla stipula del contratto individuale.
- Dichiarazione di non essere parte in altri rapporti di pubblico impiego o privato (e l'insussistenza di situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs.165/2001 e successive modifiche.

La lettera di comunicazione non implica ancora l'esistenza di un diritto soggettivo in capo al soggetto selezionato, e tale diritto soggettivo si instaurerà solo all'atto della stipula del contratto di lavoro. Infatti possono presentarsi motivi legittimi, che possono giustificare la mancata stipula del contratto di lavoro. E' fatta salva la possibilità di richiedere comunque la produzione di dichiarazioni sostitutive di certificazioni e/o di atti di notorietà all'interessato, al fine di supportare la stipula del contratto individuale.

Il concorrente individuato, con riserva di accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego, sarà invitato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, presso l'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere all'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, da parte del medico competente incaricato dall'Unione, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.

Il rapporto di lavoro si intende risolto di diritto per coloro che non siano riconosciuti idonei o non si presentino o rifiutino di sottoporsi alla visita medica. Il responsabile del personale, riscontrato che nulla osta, procederà alla stipula del contratto individuale e a formare il fascicolo personale del vincitore.

All'atto della stipula del contratto di lavoro l'assumendo dovrà confermare quanto dichiarato in sede di presentazione della domanda di partecipazione al concorso. In caso di falsa dichiarazione, accertata dopo i riscontri del caso, si procederà al licenziamento senza preavviso, senza pregiudizio dell'eventuale azione penale. Il concorrente dichiarato vincitore è assunto in prova per un periodo pari a QUATTRO SETTIMANE ai sensi dell'art. 7, c. 9 del CCNL del 14 settembre 2000. Si precisa che ai sensi dello stesso c. 9, in deroga a quanto previsto dall'art. 14-bis del CCNL del 6.7.1995, in qualunque momento del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione di cui al successivo comma 10 del medesimo art. 7. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e ove posto in essere dall'ente deve essere motivato.

**Art. 11 RISERVA DI REVOCA, MODIFICA O PROROGA.**

L'Amministrazione si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente bando, nonché di prorogare o riaprirne il termine di scadenza. In questi casi dovranno essere adottate le stesse forme di pubblicità previste per il bando.





**UNIONE MONTANA  
DEI COMUNI  
DELL'APPENNINO REGGIANO**



**Art. 12 RISERVA DI NON ASSUNZIONE.**

L'Amministrazione si riserva di non procedere all'assunzione per motivi di finanza pubblica, per cause ostative derivanti da normative statali o regionali, per motivate ragioni di interesse pubblico.

**Art. 13 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.**

Informativa ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n° 196/2003. I dati personali contenuti nelle domande di partecipazione al presente concorso saranno raccolti e trattati anche in via informatica ai soli fini dell'espletamento del concorso stesso e nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza previsti dal D.Lgs. n° 196/2003. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione pena l'inammissibilità al procedimento concorsuale.

Il titolare del trattamento è l'Unione Montana dell'Appennino Reggiano. Il Responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile del Personale, Dott Gianluca Diemmi.

I soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza e che possono trattare i dati sono:

- i componenti l'ufficio protocollo,
- i componenti gli uffici tecnico e finanziario,
- gli incaricati del trattamento, la Commissione esaminatrice.

I dati saranno comunicati o diffusi secondo il principio di necessità, trasparenza e pubblicità nel pieno rispetto delle prescrizioni contenute nel D.Lgs. n° 196/2003. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 (allegato al presente bando) del citato decreto legislativo. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Unione Montana dell'Appennino Reggiano.

Il presente bando è pubblicato all'albo pretorio on line, sul sito internet dell'Unione Montana dell'Appennino Reggiano ([www.unioneappennino.re.it](http://www.unioneappennino.re.it)).

**DISPOSIZIONE FINALE**

Per ogni eventuale informazione rivolgersi all'Ufficio Gestione Associata del Personale Sig.ra Luciana Teggi 0522/610553), e.mail personale@unioneappennino.re.it.

Responsabile del Procedimento è il dr. Gianluca Diemmi, Responsabile del Servizio di gestione associata del Personale.

**Allegati:**

- schema di domanda di concorso;
- D.P.R. n° 487/2004 – Art. 5 comma 4; Art. 7 D.Lgs. n° 196/2003 “Diritti dell'interessato”

Castelnovo Ne' Monti, 9 gennaio 2017

Il Responsabile del Servizio  
di gestione associata del Personale  
f. to Dott. Gianluca Diemmi



**UNIONE MONTANA  
DEI COMUNI  
DELL'APPENNINO REGGIANO**



Allegato "A"

AL SERVIZIO PERSONALE UNIFICATO  
Unione Montana dell'Appennino Reggiano  
Via dei Partigiani n. 11  
42035 Castelnovo Né Monti(RE)  
unioneappenninore@pec.it.

SCHEMA DELLA DOMANDA (DA REDIGERE IN CARTA SEMPLICE)

**AVVISO SELEZIONE PUBBLICA PER PROVA ORALE, PER LA FORMAZIONE DI  
UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONE DI UNA (1) UNITA'PERSONALE, A  
TEMPO PARZIALE DI 18 ORE SETTIMANALI E DETERMINATO PER ANNI UNO ( 1)  
DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO GEOLOGO ( CAT D1 ) DELL'UNIONE  
MONTANA DEI COMUNI DELL'APPENNINO REGGIANO**

Il/La Sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a il  
\_\_\_\_\_  
a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_),  
residente in \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_),  
Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, C.A.P. \_\_\_\_\_,  
tel. fisso \_\_\_\_\_ cellulare \_\_\_\_\_  
email \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso/a alla selezione pubblica in oggetto.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n° 445/2000 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punibili ai sensi del medesimo D.P.R. N° 445/2000

**DICHIARA (Barrare le caselle quando ricorre il caso)**

1- Di essere cittadino/a (barrare la casella interessata):

- italiano/a;
- di altro Paese dell'Unione Europea, (specificare) \_\_\_\_\_;
- di altro Paese non appartenente all'Unione Europea (specificare) \_\_\_\_\_, familiare di \_\_\_\_\_ indicare il grado di parentela \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_, il \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_ cittadino di un Paese dell'Unione Europea (specificare) \_\_\_\_\_ e di essere:

iscritto anagraficamente nel Comune di \_\_\_\_\_;

- titolare del diritto di soggiorno;



**UNIONE MONTANA  
DEI COMUNI  
DELL'APPENNINO REGGIANO**



- titolare del diritto di soggiorno permanente;
- di altro Paese non appartenente all'Unione Europea, (specificare)  
\_\_\_\_\_ e di essere:  
iscritto anagraficamente nel Comune di \_\_\_\_\_ ;
  - titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, rilasciato da \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_;
  - titolare dello status di rifugiato, riconosciuto da \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_;
  - titolare dello status di protezione sussidiaria riconosciuto da \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_;

Se cittadino di uno Stato straniero, di possedere i seguenti ulteriori requisiti:

- godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

avere adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana

2- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di: \_\_\_\_\_;  
 oppure, di non essere iscritto/a per i seguenti motivi: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;

3- di non avere riportato condanne penali, e non essere stati interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dagli impieghi presso gli enti locali, e di non avere procedimenti penali pendenti;

oppure, di avere i seguenti procedimenti penali in corso: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;

oppure, di aver riportato le seguenti condanne penali anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale:

\_\_\_\_\_

4- di godere dei diritti politici non essendo stato escluso dall'elettorato politico attivo

5- di essere in possesso del seguente titolo di studio \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ conseguito il \_\_\_\_\_ presso  
\_\_\_\_\_ con votazione \_\_\_\_\_;



**UNIONE MONTANA  
DEI COMUNI  
DELL'APPENNINO REGGIANO**



6- di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a licenziato/a dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;

7- di essere in possesso della patente di guida di categoria B, rilasciata da \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_

8- di non essere stato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso agli impieghi presso gli enti pubblici;

9- di essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio dell'attività di geologo;

10- di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità ai sensi del suddetto D.Lgs n. 39, e del D.lgs 165/2001-art.53 co. 1-bis;

11- di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;

12- Di essere in possesso dei seguenti requisiti di preferenza di cui al DPR n° 487/1994 art. 5 comma 4, \_\_\_\_\_

13- Che la posizione nei riguardi dell'obbligo di leva è la seguente:  
\_\_\_\_\_

14- Di conoscere l'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, Outlook);

15- Di conoscere la seguente lingua straniera Inglese a livello scolastico o livello più elevato

16- di autorizzare l'Unione Montana all'utilizzo dei dati personali contenuti nella domanda per le finalità relative alla selezione, nel rispetto del D. Lgs. 196/1993;

17- di accettare incondizionatamente tutte le norme contenute nel bando di concorso.

**CHIEDE**

che qualsiasi comunicazione relativa al presente concorso venga inviata al seguente domicilio:

Via \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_ , C.A.P. \_\_\_\_\_, Località \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_) Tel. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ ; email \_\_\_\_\_ ;



**UNIONE MONTANA  
DEI COMUNI  
DELL'APPENNINO REGGIANO**



**SOLO PER DISABILI E PORTATORI DI HANDICAP, ESCLUSIVAMENTE PER RICHIESTA AUSILI E/O TEMPI AGGIUNTIVI:**

Si richiede la concessione dei seguenti ausili e/o tempi aggiuntivi per lo svolgimento della prova di selezione, secondo quanto previsto dal bando di concorso:

---

---

\_\_\_\_\_ come da documentazione sanitaria allegata.

Allega:

- Fotocopia di un documento di identità in corso di validità
- Curriculum datato e sottoscritto, -

La seguente ulteriore documentazione: \_\_\_\_\_

Luogo \_\_\_\_\_ data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_



**UNIONE MONTANA  
DEI COMUNI  
DELL'APPENNINO REGGIANO**



**Allegato "B" Allegati al bando di concorso**

**DPR n° 487/1994 art. 5 comma 4 4.**

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate. A parità di merito i titoli di preferenza sono: 1) gli insigniti di medaglia al valor militare; 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti; 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra; 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato; 5) gli orfani di guerra; 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra; 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato; 8) i feriti in combattimento; 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonchè i capi di famiglia numerosa; 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti; 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra; 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato; 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra; (13); 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra; (14); 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato; (15); 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti; 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso; 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico; 19) gli invalidi ed i mutilati civili; 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma. 5. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata: a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno; b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche; c) dalla minore età.

**D.lgs. 196/2003 art. 7 7. Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti.**

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile. 2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione: a) dell'origine dei dati personali; b) delle finalità e modalità del trattamento; c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2; e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati. 3. L'interessato ha diritto di ottenere: a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati; b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato. 4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo



**UNIONE MONTANA  
DEI COMUNI  
DELL'APPENNINO REGGIANO**



riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.