

UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELL'APPENNINO REGGIANO

Addì **23** del mese di **DICEMBRE** dell'anno **DUEMILAVENTITRE**, alle ore **12:00** si riuniscono, in video-conferenza al link <https://urlsand.esvalabs.com/?u=https%3A%2F%2Fus02web.zoom.us%2Fj%2F88057337330%3Fpwd%3DVG95eldtRnFHMDRZZEhJeHRHVndlUT09&e=a39aa7eb&h=e10434ac&f=y&p=n> la delegazione trattante di parte pubblica dell'Unione stessa, le OO.SS. e le RSU Aziendali.

Sono presenti:

La Parte Pubblica:

- Gianfranco Musiari - Responsabile del Settore Gestione del Personale
- Federica Casini - Responsabile del Settore Affari Generali e Istituzionali

Le OO.SS.:

- Maruska Tondelli CGILFP
- Cristian Villani FP CISL
- Katia Palladini UILFP
- Lorenzo Cristofaro CSE FLPL

Le R.S.U.:

- Alessandro Ferretti RSU CGILFP

È presente inoltre Luciana Teggi, in qualità di verbalizzante;

PREMESSO che:

- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2019/2021;
- l'art. 8 del suddetto contratto ha definito i tempi e le procedure per addivenire ad un nuovo contratto collettivo decentrato integrativo di durata triennale relativamente alle materie di cui all'art. 7, comma 4, del medesimo contratto.

Dato atto che le delegazioni trattanti hanno in corso di definizione il contratto collettivo integrativo (CCI) di parte normativa 2024/2026 convengono di estendere l'applicazione il CCDI di parte normativa 2019/2021 anche per l'anno 2023;

Considerato che:

- con la determinazione n. 621 del 11/12/2023 del Responsabile del Settore Gestione del personale, ha costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2023;
- per la costituzione si è tenuto conto delle nuove regole introdotte dal CCNL del 16/11/2022;
- in data 19 dicembre 2023 veniva sottoscritta la pre-intesa relativamente al CCDI di parte economica 2023 da, per la parte pubblica:
 - Gianfranco Musiari, Responsabile del Settore gestione del Personale;
 - per le OO.SS.:
 - Maruska Tondelli CGILFP
 - Cristian Villani FP CISL
 - Katia Palladini UILFP
 - per le R.S.U. da:
 - Alessandro Ferretti CGILFP

- Laura Reggioni CGILFP
- Federica Reverberi FP CISL
- con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 131 del 27/12/2023, la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica per l'anno 2023;

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto il seguente Contratto Collettivo Integrativo di parte economica per l'anno **2023**;

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato con servizio uguale o superiore a sei mesi - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2023, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo e per i premi di performance individuali, previsti dal CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 16/11/2023.

Articolo 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'ente è quantificato definitivamente per l'anno 2023 in € 74.132,79, come determinato con determinazione del Responsabile del Settore gestione del personale;
2. Le risorse stabili sono comprensive delle somme dell'art. 79, comma 1 del Ccnl 16/11/2022, con rimando all'articolo 67 comma 2 del Ccnl 2018-2021:
 - lett. a) euro 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. tale incremento stabile decorre a partire dal 01/01/2019, per un importo complessivo di €. 665,60;
 - lett. b) differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali €. 728,41;
 - lett. c) assegni ad personam per personale cessato €. 900,51;
 - lett. h) Riorganizzazioni con aumento della dotazione organica €. 3.351,00;
 - art. 79 c. 1 lett. b) euro 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2018 per un importo complessivo di €. 929,50;
 - art. 79 c. 1 lett. d) differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali €. 1.041,43 €;
 - art. 79 c. 1bis differenziali per le posizioni giuridiche B1-B3 e D1-D3, risorse già a carico del bilancio che confluiscono nel fondo per l'attuazione del nuovo ordinamento professionale per €. 3.619,85;
3. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art.80 del CCNL 16/11/2022, è destinato ai seguenti utilizzi:

DESTINAZIONE DEL FONDO	Importo
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 1 – CCNL 16/11/2022	
Indennità di comparto	€. 7.721,64
Progressioni orizzontali storiche	€. 14.354,08

€ 22.075,72

Descrizione	Importo
2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 80, commi 2 e 3 – CCNL 16/11/2022	
b) Performance Individuale comprensivo del trasferimento del comune di Castelnovo	€ 13.726,16
e) Specifiche responsabilità	€ 5.000,00
f) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (Art. 45 D.Lgs 36/2023)	€ 5.000,00
J) progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2023	€ 1.500,00
art. 67 c. 3 lett. c) Progetto Parco Nazionale	€ 2.000,00
art. 67 c. 3 lett. c) Progetto Polizia locale	€ 12.500,00
Totale destinazioni	€ 39.726,16

Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere e) e j) del comma 2 sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera b) del medesimo comma.

Articolo 3

Criteri integrativi per la progressione economica all'interno delle aree.

Per l'anno 2023 si concorda di dare corso a due progressioni orizzontali nell'area istruttori.

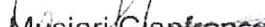
Articolo 4

Clausole programmatiche e finali

Le parti convengono che:

- nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche;
- nella definizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024, vi siano previste almeno due progressioni economiche;
- eventuali compensi per incentivi tecnici, se compresi nei quadri economici delle singole gare, saranno liquidate ai dipendenti interessati, secondo il regolamento approvato.

Per la parte pubblica




Federica Casini

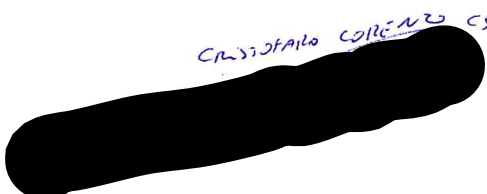

Per la parte sindacale

Maruska Tondelli CGILFP


Cristian Villani FP CISL


Katia Palladini UILFP


Alessandro Ferretti RSU CGILFP



Cristiano Corbelli CSG Fcpe