



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELL'APPENNINO REGGIANO

~~PRE~~INTESA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SUI CRITERI DI UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE

Addì **22** del mese di **DICEMBRE** dell'anno **DUEMILAVENTICINQUE**, alle ore **11:00** si riuniscono, presso la sede dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino la delegazione trattante di parte pubblica dell'Unione stessa, le OO.SS. e le RSU Aziendali.

Sono presenti:

La Parte Pubblica:

- Dott.ssa Caterina Bertolini (presidente Delegazione parte pubblica)
- Dott. Gianfranco Musiari (responsabile Settore gestione del Personale)
- Dott.ssa Federica Casini (Responsabile Settore Affari Generali – ICT)
- Dott.ssa Roberta Bettinsoli (Responsabile Settore CUC- SUAP – Benessere Animale)
- Dott.ssa Claudia Viappiani (Responsabile del Settore Finanziario)

Le OO.SS.:

- Maruska Tondelli CGILFP
- Cristian Villani FP CISL
- Lorenzo Cristofaro SULPL

Le R.S.U.:

- Giulia Ruffini CGILFP
- Federica Reverberi FP CISL
- Alessandro Ferretti CGILFP
- Luca Nobili FP CISL
- Gianni Serpieri SULPL

PREMESSO che:

- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2019/2021;
- l'art. 8 del suddetto contratto ha definito i tempi e le procedure per addivenire ad un nuovo contratto collettivo decentrato integrativo di durata triennale relativamente alle materie di cui all'art. 7, comma 4, del medesimo contratto.

Dato atto che le delegazioni trattanti hanno sottoscritto in data 07/12/2024 il contratto collettivo integrativo (CCI) di parte normativa 2024/2026;



Considerato che:

- con la determinazione n. 611 del 11/12/2025 del Responsabile del Settore Gestione del personale, è stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2025;
- in data 15/12/2025 è stata sottoscritta la pre-intesa relativamente al CCI parte economica anno 2025;
- con deliberazione di giunta dell'Unione Montana dei comuni dell'Appennino Reggiano n. 117 del 16/12/2025, la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata alla firma definitiva del CCI parte economica per l'anno 2025;

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto la seguente intesa relativa al contratto collettivo integrativo di parte economica per l'anno 2025;

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato con servizio uguale o superiore a quattro mesi - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2025, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo e per i premi di performance individuali, previsti dal CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022.

Articolo 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'ente è quantificato definitivamente per l'anno 2025 in € 98.104,96, come determinato con determinazione del Responsabile del Settore gestione del personale;
2. Le risorse stabili sono comprensive delle somme art. 79, comma 1 del Ccnl 16/11/2022, con rimando all'articolo 67 comma 2 del Ccnl 2018-2021:
 - lett. a), €. 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. tale incremento stabile decorre a partire dal 01/01/2019, per un importo complessivo di €. 665,60;
 - lett. b) differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali €. 728,41;
 - lett. c) assegni ad personam per personale cessato €. 900,51;
 - art. 79 c. 1 lett. b) euro 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2018 per un importo complessivo di €. 929,50;

Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano

Via Dei Partigiani, 10 - 42035 Castelnovo ne' Monti (RE)

Tel. 0522.610511 - Fax 0522.610590 - P.IVA 91167000354

Posta elettronica certificata: info@unioneappenninoreggiano.it



- art. 79 c. 1 lett. d) differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali
€ 927,03 €;
 - art. 79 c. 1bis differenziali per le posizioni giuridiche B1-B3 e D1-D3, risorse già a carico del bilancio che confluiscono nel fondo per l'attuazione del nuovo ordinamento professionale per € 7.239,59;
3. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art.80 del CCNL 16/11/2022, è destinato ai seguenti utilizzi:

DESTINAZIONE DEL FONDO	
Descrizione	Importo
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 1 – CCNL 16/11/2022	
Progressioni economiche orizzontali - Storiche.	€ 20.787,25
Differenziali stipendiali - Progressioni all'interno delle aree - storiche	€ 6.200,00
Progressioni economiche orizzontali su aree professionali. Previste anno 2025	€ 3.100,00
Indennità di comparto (a carico del fondo).	€ 11.887,04
	€ 41.974,29
2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 80, comma 2 – CCNL 16/11/2022	
b) Premi collegati alla performance individuale.	€ 16.197,99
b) Premi collegati alla performance per progetti. Polizia Locale	€ 12.500,00
b) Premi collegati alla performance per progetti. Parco Appennino	€ 6.000,00
d) Indennità di turno.	€ 2.000,00
e) Compensi per specifiche responsabilità art. 84	€ 10.000,00
f) Indennità di funzione categorie C e D art. 97	€ 1.500,00
f) Indennità di servizio esterno	€ 300,00
g) Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 45 D.Lgs. 36/2023.	€ 10.000,00
Totale destinazioni	€ 58.497,99

Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettera e) sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera b) "performance individuale" del medesimo comma.

Articolo 3

Criteri integrativi per la progressione economica all'interno delle aree.

Per l'anno 2025 si concorda di dare corso a una progressione orizzontale nell'area Funzionari ed E.Q. e due nell'Area istruttori.

Articolo 4

Clausole programmatiche e finali

Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano
Via Dei Partigiani, 10 - 42035 Castelnovo ne' Monti (RE)
Tel. 0522.610511 - Fax 0522.610590 - P.IVA 91167000354
Posta elettronica certificata: unione@unioneappenninoreggiano.it



Eventuali compensi per incentivi tecnici, se compresi nei quadri economici delle singole gare, saranno liquidate ai dipendenti interessati, secondo il regolamento approvato.

Per la parte pubblica



Per la parte sindacale

