

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) - ECONOMICO 2024

### UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELL'APPENNINO REGGIANO

Addì **30** del mese di **DICEMBRE** dell'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO**, alle ore **11:00** si riuniscono, in modalità mista, in presenza presso la sede dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano in via dei Partigiani, 10 – 42035 Castelnovo ne' Monti (RE) e in videoconferenza al link

<https://urlsand.esvalabs.com/?u=https%3A%2F%2Fus02web.zoom.us%2Fj%2F84140594136%3Fpwd%3DSQZdzJ86h2sZAWJCXXU9LsVKOiNwTe.1&e=a39aa7eb&h=2b79ae77&f=y&p=y>

la delegazione trattante di parte pubblica dell'Unione, le OO.SS. e le RSU

#### La Delegazione trattante Parte Pubblica:

| Nominativo             | Modalità | Note        |
|------------------------|----------|-------------|
| Caterina Bertolini     | Presenza | sottoscrive |
| Gianfranco Musiari     | Presenza | sottoscrive |
| Federica Casini        | Presenza | sottoscrive |
| Jessica Ferrari        |          |             |
| Paola Manfredi         |          |             |
| Flaminio Reggiani      |          |             |
| Ilaria Ruffini         |          |             |
| Maria Grazia Simonelli |          |             |
| Caterina Bertolini     |          |             |

#### Le OO.SS.:

| Nominativo         | Organizzazione | Modalità | Note                               |
|--------------------|----------------|----------|------------------------------------|
| Maruska Tondelli   | CGILFP         | Presenza | sottoscrive                        |
| Cristian Villani   | FP CISL        |          |                                    |
| Lorenzo Cristofaro | CSE FLPL       | Assenze  | Comunicata sottoscrizione via mail |

#### Le R.S.U.:

| Nominativo          | RSU Organizzazione | Modalità | Note |
|---------------------|--------------------|----------|------|
| Alessandro Ferretti | CGILFP             |          |      |
| Laura Reggioni      | CGILFP             |          |      |
| Federica Reverberi  | FP CISL            |          |      |
| Ermano Zampolini    | CSE FLPL           |          |      |

#### PREMESSO che:

- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2019/2021;
- l'art. 8 del suddetto contratto ha definito i tempi e le procedure per addivenire ad un nuovo contratto collettivo decentrato integrativo di durata triennale relativamente alle materie di cui all'art. 7, comma 4, del medesimo contratto.

**Dato atto** che le delegazioni trattanti hanno sottoscritto in data 07/12/2024 il contratto collettivo integrativo (CCI) di parte normativa 2024/2026;

#### Considerato che:

- con la determinazione n. 678 del 10/12/2024 del Responsabile del Settore Gestione del personale, è stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2024;
- per la costituzione si è tenuto conto delle nuove regole introdotte dal CCNL del 16/11/2022;

- in data 17/12/2024 è stata sottoscritta la pre-intesa relativamente al CCI parte economica anno 2024;
- con deliberazione di giunta dell'Unione Montana dei comuni dell'Appennino Reggiano n. 166 del 18/12/2024, la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata alla firma definitiva del CCI parte economica per l'anno 2024;

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto la seguente intesa relativa al contratto collettivo integrativo DI PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2024;

## **Articolo 1**

### **Campo di applicazione, efficacia e durata**

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato con servizio uguale o superiore a quattro mesi - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2024, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo e per i premi di performance individuali, previsti dal CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022.

## **Articolo 2**

### **Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree**

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'ente è quantificato definitivamente per l'anno 2024 in € 98.104,96, come determinato con determinazione del Responsabile del Settore gestione del personale;
2. Le risorse stabili sono comprensive delle somme art. 79, comma 1 del Ccnl 16/11/2022, con rimando all'articolo 67 comma 2 del Ccnl 2018-2021:
  - lett. a), €. 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. tale incremento stabile decorre a partire dal 01/01/2019, per un importo complessivo di €. 665,60;
  - lett. b) differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali €. 728,41;
  - lett. c) assegni ad personam per personale cessato €. 900,51;
  - art. 79 c. 1 lett. b) euro 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2018 per un importo complessivo di €. 929,50;
  - art. 79 c. 1 lett. d) differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali €. 927,03 €;
  - art. 79 c. 1bis differenziali per le posizioni giuridiche B1-B3 e D1-D3, risorse già a carico del bilancio che confluiscono nel fondo per l'attuazione del nuovo ordinamento professionale per €. 7.239,59;
3. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art.80 del CCNL 16/11/2022, è destinato ai seguenti utilizzi:

| <b>DESTINAZIONE DEL FONDO</b>                                                            |                |
|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| <b>Descrizione</b>                                                                       | <b>Importo</b> |
| <b>1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 1 – CCNL 16/11/2022</b> |                |
| Progressioni economiche orizzontali - Storiche.                                          | 15.057,52 €    |

|                                                                                                                         |                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Differenziali stipendiali - Progressioni all'interno delle aree - storiche                                              | 1.500,00 €         |
| Progressioni economiche orizzontali su aree professionali. Previste anno 2024                                           | 4.700,00 €         |
| Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3                        | 7.239,59 €         |
| Indennità di comparto (a carico del fondo).                                                                             | 10.604,00 €        |
| Utilizzo per Elevate Qualificazioni                                                                                     | 118,10 €.          |
|                                                                                                                         | <b>39.219,21 €</b> |
| <b>2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 80, comma 2 – CCNL 16/11/2022</b>                                    |                    |
| <b>b)</b> Premi collegati alla performance individuale.                                                                 | 16.688,75 €        |
| <b>b)</b> Premi collegati alla performance per progetti. Polizia Locale                                                 | 12.500,00 €        |
| <b>b)</b> Premi collegati alla performance per progetti. Parco Appennino                                                | 2.000,00 €         |
| <b>b)</b> Premi collegati alla performance per progetti. Gestione Personale                                             | 427,00 €           |
| <b>d)</b> Indennità di turno.                                                                                           | 2.000,00 €         |
| <b>e)</b> Compensi per specifiche responsabilità                                                                        | 10.000,00 €        |
| <b>f)</b> Indennità di servizio esterno                                                                                 | 270,00 €           |
| <b>g)</b> Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 45 D.Lgs. 36/2023. | 15.000,00 €        |
| <b>Totale destinazioni</b>                                                                                              | <b>58.885,75 €</b> |

Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere e) e j) del comma 2 sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera b) del medesimo comma.

### Articolo 3

#### Criteri integrativi per la progressione economica all'interno delle aree.

Per l'anno 2024 si concorda di dare corso a due progressioni orizzontali nell'area Funzionari ed E.Q. e due nell'Area istruttori.

### Articolo 4

#### Clausole programmatiche e finali

Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche. Eventuali compensi per incentivi tecnici, se compresi nei quadri economici delle singole gare, saranno liquidate ai dipendenti interessati, secondo il regolamento approvato.

Per la parte pubblica

Per la parte sindacale