

**UNIONE MONTANA DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO
Provincia di REGGIO EMILIA**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2022 economico**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		PRE-INTESA 11.07.2023
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022 Economico
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Gianfranco Musiari – Responsabile del Settore gestione del Personale Federica Casini Responsabile Servizio Affari generali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione FP-CGIL, CISL-FP, Organizzazioni sindacali firmatarie CISL-FP e FP-CGIL,
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2022
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? I Comuni e le Unioni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi dell'art. 21 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è unificato organicamente nel piano delle risorse e degli obiettivi approvato con deliberazione di G.C. n. 20 dell'8.03.2019.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il Piano della trasparenza è stato approvato unitamente al Piano triennale anticorruzione 2022/2024 con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 40 del 4.05.2022
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Con verbale del 31/03/2021 il Nucleo di Valutazione ha verificato il raggiungimento obiettivi anno 2021 e validato la relazione della performance 2021.
Eventuali osservazioni		

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica 2022 prevede:

- All'art. 1 è prevista la durata annuale del CCDI che ha per oggetto la quantificazione e i criteri per l'utilizzo delle risorse disponibili tra i diversi incentivi.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili anno 2022 effettuata dall'amministrazione, con determinazione del Responsabile del Servizio di gestione associata del personale n. 679 del 27.12.2022 pari ad €. di 62.747,01.
- Il fondo complessivo per la contrattazione di €. 62.747,01 comprende la somma di €. 728,47, relativa al differenziale dei valori delle progressioni orizzontali attuali, ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera b), la somma di €. 665,60 (83,20 €. per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015), ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera a), oltre alla somma di €. 16.761,00 che verrà trasferita dai Comuni all'Unione per il personale comandato e che grava sui limiti dei singoli Comuni e alla somma di €. 2.000,00 di trasferimento somme da parte del Parco Nazionale Appennino Tosco Emiliano; tutte queste somme non sono soggette al limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lg. vo n. 75/2017.
- Il fondo comprende anche lo 0,20% del monte salari 2001, ai sensi dell'art. 67, comma 1; tale importo non essendo stato precedentemente inserito nella costituzione, è stato ricalcolato in € 831,27.
- La stessa somma viene ora considerata anche per rideterminare il limite 2016 certificato in 37.430,07 per risorse decentrate dipendenti che diviene pari ad €. 38.796,09.
- Per quanto previsto dall'art. 67 comma 7 del CCNL 21.05.2018 si precisa che il fondo come quantificato, unitamente alle somme destinate alle Posizioni organizzative, ammontanti nell'anno 2021 ad € 35.271,67 e nell'anno 2016 quantificate € 30.665,98, considerando la quota parte delle P.O. dell'Unione, comprese quelle delle gestioni associate, rispetta il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs n. 75/2017, in quanto la posizione organizzativa del Settore affari generali, attribuita a dipendente dell'Unione con decorrenza 1.10.2020, è finanziata per il 2022 con prelevamento della somma di €. 11.520,00 dal fondo risorse decentrate del personale non dirigente, ai fini del rispetto del limite complessivo del trattamento accessorio delle gestioni associate.
- I criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie sono stati definiti nell'accordo quadro triennale 2019/2021, prima riepilogato.

Il Contratto Integrativo di parte economica di riferimento 2022 prevede:

- a) Il richiamo al contratto decentrato integrativo di parte normativa definito il 27.12.2019 con relativi allegati, che vengono ripresi anche per l'applicazione delle clausole e dei criteri di erogazione delle indennità ivi stabiliti;
- b) Per il 2022 non sono previste nuove progressioni orizzontali;

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2022 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

- **INDENNITA':**

Per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

- descrizione: vengono remunerate le posizioni lavorative che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità assegnate, per i dipendenti di categoria B, C e D non titolari di posizione organizzativa
- Importo massimo previsto nel fondo € 5.000,00
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 17, comma 2, lett. f) Ccnl 1.04.1999 e art. 68 comma 2 lett. f) Ccnl 21.05.2018
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 18
- criteri di attribuzione: Valutazione del Responsabile del servizio secondo il sistema di valutazione approvato nel CCDI 2019/2021 di parte normativa
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: remunerare attività particolari che prevedono l'assunzione di responsabilità diverse da quelle tipiche del profilo ricoperto dai restanti dipendenti di pari categoria.

Compenso per "produttività e miglioramento dei servizi"

- descrizione: compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi e destinati a incentivare la partecipazione individuale alla realizzazione degli obiettivi
- Importo massimo previsto nel fondo €. 10.877,26
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 17, comma 2, lett. a) Ccnl 1.04.1999, e art. 69 comma 2 Ccnl 21.05.2018
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 29
- criteri di attribuzione: valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori effettuata dai Responsabili di servizio, in base al sistema di valutazione previsto nel CCDI di parte normativa 2019/2021,
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: miglioramento dei servizi con compensi connessi al merito e all'impegno individuale con metodo selettivo collegato al sistema di valutazione

Progetto Polizia locale

- Vedi accordo che si allega

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione, approvato con il contratto decentrato integrativo stesso, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per il 2022 è stato concordato di non assegnare nuove progressioni orizzontali.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati (Piano esecutivo di Gestione/Piano dettagliato degli obiettivi/Piano della performance).

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo complessivo per la contrattazione di €. 62.747,01 comprende la somma di €. 728,47, relativa al differenziale dei valori delle progressioni orizzontali attuali, ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera b), la somma di €. 665,60 (83,20 €. per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015), ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera a), la somma di €. 1.968,48 e la somma di €. 16.761,00 di somme trasferite dai Comuni facenti parte dell'Unione Montana per gli incentivi del personale comandato, della somma di €. 3.795,85 per incremento risorse per aumento dotazione organica, ai sensi art. 67 co. 2 lett. H) Ccnl 21.05.2018, per trasferimento limiti assunzionali da parte dei Comuni facenti parte dell'Unione, tutte somme non sono soggette al limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lg. vo n. 75/2017.

Il fondo comprende anche lo 0,20% del monte salari 2001, ai sensi dell'art. 67, comma 1; tale importo non essendo stato precedentemente inserito nella costituzione, è stato ricalcolato in € 366,02.

La stessa somma viene ora considerata anche per rideterminare il limite 2016 certificato in **38.430,07** per risorse decentrate dipendenti che diviene pari ad **€. 38.796,09**.

Il fondo è determinato come segue:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili Unico importo consolidato 2017	€. 38.796,09
Somme stabili non soggette al limite	€. 5.189,92
Somme variabili non soggette al limite (economie fondi anni precedenti)	€. 2.000,00
Somme non soggette al limite perché trasferite dai Comuni aderenti per il personale comandato e a carico dei limiti dei fondi degli stessi Comuni	€. 16.761,00
TOTALE	€. 62.747,01

La contrattazione decentrata integrativa definitiva sarà conclusa con questo importo di fondo produttività disponibile.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a **€ 62.747,01** e sono così determinate:

- **Risorse storiche consolidate**

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate, secondo la disciplina contrattuale di cui all'art. 31, comma 2 del Ccnl 21.01.2004 e successive modificazioni ed integrazioni, definite per l'anno 2017 e certificate dal collegio dei revisori, confluiscono in un unico importo consolidato, con le medesime caratteristiche, a decorrere dal 2018 e anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67 comma 1 Ccnl 2016/2018)	€. 38.430,07
Aumento 0.20% monte salari 2001, con contestuale ricalcolo limite 2016 (MEF prot. 256170 del 13.12.2018)	€. 366,02
Incrementi esplicitamente quantificati dal CCNL 21.05.2018, come di seguito riportati:	
Descrizione	
Importo pro capite annuo €. 83,20 (ART. 67 comma 2 lett. a) non rilevanti ai fini rispetto limite del fondo 2016	€. 665,60
Differenziale Progressioni Economiche Orizzontali (art. 67 comma 2 lett. b) Ccnl 2016/2018) non rilevanti ai fini rispetto limite del fondo 2016	€. 728,47
incremento risorse per aumento dotazione organica, ai sensi art. 67 co. 2 lett. H) ccnl 21.05.2018	€. 3.795,85
R.I.A. personale cessato anno precedente (art. 67 co. 2 lett. C)	€. 900,51
Totale calcolo risorse stabili di cui sopra	€. 44.886,52

Sezione II - Risorse variabili

Incremento per trasferimento fondi da Comune di Castelnovo ne' Monti per dipendenti in comando a tempo pieno per gestioni associate personale e Suap (somme non soggette a limite in quanto a carico di altri Enti)	€. 3.830,00
Incremento per trasferimento fondi dai Comuni aderenti alla gestione associate del Servizio di Polizia locale (somme non soggette a limite in quanto a carico di altri Enti)	€. 12.931,00
Trasferimento somme da Parco Nazionale Appennino Tosco Emiliano	€. 2.000,00
TOTALE somme non soggette a limite	€.18.761,00

Sezione III -Decurtazioni del Fondo

Il fondo dell'anno 2019 è stato determinato tenendo conto delle seguenti decurtazioni operate negli anni precedenti:

- sono state confermate le decurtazioni consolidate degli anni 2011-2014, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010;
- in applicazione dell'art. 23, comma 2 del D. LGS. 75/2017, che stabilisce che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.” (decurtazione operata pari ad € 1.040,64).
- il fondo 2016 era stato determinato non applicando la riduzione di cui alla L. 28/12/2015 n. 208, c.d. legge di stabilità 2016 che all'art.1 comma 236 dispone che “Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.” , in quanto la semisomma del personale in servizio nel 2016 era uguale a quella in servizio nel 2015;
- il fondo 2015 era stato determinato applicando la Riduzione del fondo ai sensi **dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010** che riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, che stabilisce che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzione consolidata del fondo sulla parte fissa nell'importo di € 5.900,46).
- dall'anno 2017 è stata operata una ulteriore riduzione della somma di **€. 8.779,76** che “esce” dal fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato della titolare di posizione organizzativa, in quanto dal 30.12.2016 l'Unione Montana non ha più figure dirigenziali, né in servizio né in dotazione organica, quindi la retribuzione di posizione e quella di risultato assegnate alla Responsabile del Servizio finanziario vengono finanziate con le normali risorse di bilancio, con la contestuale riduzione per pari importo del fondo delle risorse decentrate.
- è stata inoltre operata una decurtazione di €. 900,51 per il rispetto del limite del 2016

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€. 44.886,52
Meno risorse stabili non soggette al limite	€. 5.189,92
Risorse stabili soggette al limite	€. 39.696,60
Limite 2016	€. 38.796,09
Decurtazione per rispetto limite 2016	€. 900,51

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I)	€. 43.986,01
Incremento per trasferimento fondi da Comune di Castelnovo ne' Monti per dipendenti in comando a tempo pieno per gestioni associate personale e Suap	€. 3.830,00
Incremento per trasferimento fondi dai Comuni aderenti alla gestione associate del Servizio di Polizia locale	€. 12.931,00
Trasferimento somme da Parco Nazionale Appennino Tosco Emiliano	€. 2.000,00
TOTALE	€. 62.747,01

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Sezione I - Destinazioni risorse agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21.05.2018, utilizzi vincolati

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€. 6.287,58
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€.14.131,17
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	-
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	-
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	-
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	-
Altro.....	-
TOTALE	€. 20.418,75

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, commi 2 e 3 del Ccnl 21.05.2018

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali nuove (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	-
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	-
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	-
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€. 5.000,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	-
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	-
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€. 10.877,26
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	-
Somme per gestione ufficio finanziario Parco Nazionale Appennino Tosco Emiliano	€. 2.000,00
Progetto Polizia Locale prosecuzione per l'anno 2020 del progetto 2019/2021 approvato	€. 8.565,00
TOTALE	€. 26.442,26

La somma di €. 11.520,00 è destinata al finanziamento della posizione organizzativa del Servizio Affari Generali attribuita dall'01.10.2020 a dipendente dell'Unione.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni art. 68, comma 1 Ccnl 21.05.2018 per utilizzi vincolati (totale della sezione I)	€. 20.418,75
Totale destinazioni art. 68, comma 2 e 3 Ccnl 21.05.2018 (totale della sezione II)	€. 26.442,26
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	-
TOTALE definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€. 46.861,01

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di €. 20.418,17 (destinazioni vincolate e storiche) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di €. 43.986,01.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività verranno erogati in base ai criteri previsti nel contratto collettivo decentrato integrativo di parte normativa 2019/2021, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente e secondo il sistema di valutazione approvato nel Ccdi 2016.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Nel 2022 non verranno attribuite progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2022	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato 2017 (art.67 comma 1 CCNL 2016/2018) comprensivo dell'importo del 0,20% monte salari 2001, pari a 366,02, con contestuale ricalcolo del limite 2016- (MEF PROT. 256170 del 13/12/2018)	-	€. 38.796,09	-
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004) al netto importo retribuzione di posizione e risultato PO "uscita dal fondo"	€. 39.616,93	-	-
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	€. 2.305,92	-	-
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	€. 1.030,40	-	-
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	€. 1.377,28	-	-
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA e assegni ad personam personale cessato anno prec. - (ART. 67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018)	-	€. 900,51	€. 900,51
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	-	-	-
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	-	-	-
Indennità di comparto finanziata con bilancio	-	-	-
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)	-	-	-
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	-	-	-
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	€. 44.330,53	€. 39.696,60	-
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	€. -5.900,46	-	-
Decurtazione ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2015 e art. 1 comma 236 L. 204/2015	-	-	-
Decurtazione per rispetto limite fondo 2016	-	€. - 900,51	
Altre decurtazioni fondo (personale ATA, APO)	-	-	-
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	€. - 5.900,46	€. - 900,51	-

RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€. 44.330,53	€. 39.696,60	-
Risorse variabili	-	-	-
Decurtazione consolidata 2014	€. -5.900,46	€. - 900,51	-
Decurtazioni per rispetto limite 2016	-	-	-
TOTALE	€. 38.430,07	€. 38.796,09	-
importo del 0,20% monte salari 2001, con contestuale ricalcolo del limite 2016- (MEF PROT. 256170 DEL 13/12/2018	€. 366,02	-	-
Nuovo limite 2016	€. 38.796,09	€. 38.796,09	
RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE			
Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 parte stabile	-	€. 665,60	€. 665,60
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018 - (art. 67 c.2 lett. b) Ccnl 2016-2018) parte stabile	-	€. 728,47	€. 728,47
Incremento per personale assunto per trasferimento spazi assunzionali	-	€. 3.795,85	€. 3.795,85
Incremento per trasferimento fondi da Comune di Castelnovo ne' Monti per dipendenti in comando a tempo pieno per gestioni associate	€. 3.830,00	€. 3.830,00	-
Incremento per trasferimento fondi da Comune aderenti al servizio associato di Polizia locale	-	€. 12.931,00	€. 12.931,00
Incremento per trasferimento fondi da Parco Nazionale Appennino Tosco Emiliano per gestione servizio finanziario	-	€. 2.000,00	€. 2.000,00
Economie fondi anni precedenti (art. 68 co. 1 ultimo capoverso Ccnl 21.05.2018)	-	-	-
Totale risorse non soggette al limite			
TOTALE	€. 3.830,00	€. 23.950,92	€. 20.120,92
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
	€. 42.626,09	€. 62.747,01	€. 20.120,92

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2016	Fondo anno 2022	Differenza
DESTINAZIONI PER UTILIZZI VINCOLATI ART. 68, COMMA 1 CCNL 21.05.2018			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€. 3.734,66	€. 6.287,58	€. 2.552,92
Progressioni orizzontali storiche (art. 17 comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€. 10.123,80	€. 14.131,17	€. 4.007,37
Altro.....	-	-	-
Totale destinazioni per utilizzi vincolati			
TOTALE	€. 13.858,46	€. 20.418,75	€. 6.560,29
DESTINAZIONI PER ISTITUTI DI CUI ART. 68, COMMI 2 e 3 CCNL 21.05.2018			
Progressioni orizzontali anno (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€. 6.800,00	0	€. -6.800,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	-	-	-
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	-	-	-
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€. 10.525,00	€. 5.000,00	€. -5.525,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	-	-	-
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	-	-	-
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€. 11.076,00	€. 10.877,26	€. -198,74
Progetto "Polizia locale" anno 2022-24	-	€. 8.565,00	€. 8.565,00
Gestione servizio finanziario per Parco Nazionale	-	€. 2.000,00	€. 2.000,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	-	-	-
Totale destinazioni di cui all'art. 68 co. 2 e 3 Ccnl 21.05.2018			
TOTALE	€. 28.401,00	€. 26.442,26	€. -1.958,74
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	-	-	-
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	-	-	-
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	-	-	-
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni utilizzi vincolati	€. 13.858,46	€. 20.418,75	€. 6.560,29
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€. 28.401,00	€. 26.442,26	€. -1.958,74
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	€. 0,61	-	€. -0,61
TOTALE	€. 42.260,07	€. 46.861,01	€. 4.600,94

N.B. per errore non è stato inserito nella pre intesa l'utilizzo della somma di €. 2.000,00 proveniente dal Parco Nazionale dell'Appennino Tosco Emiliano e destinata al personale del servizio finanziario per la gestione di tale servizio anche per conto del Parco Nazionale.

Inseriremo nel testo dell'intesa definitiva questo utilizzo in linea con la presente relazione.

La somma di €. 11.520,00 per l'anno 2022 è stata destinata al finanziamento della posizione organizzativa del Servizio Affari generali attribuita dall'1.10.2020 ad una dipendente dell'Unione.

Come per gli anni 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 e 2021 una quota di risorse per gli incentivi pari a €. 3.830,00 è a carico del Comune di Castelnovo ne' Monti, per il comando delle dipendenti delle gestioni associate all'Unione.

Come per gli anni precedenti (dal 2018), la somma di €. 8.565,00, relativa al 2022, è a carico dei Comuni aderenti al Servizio di Polizia locale associato per il Progetto Polizia Locale 2021.

Come sopra indicato, la somma di €. 2.000,00 è a carico del Parco Nazionale dell'Appennino Tosco Emiliano, per la gestione del Servizio Finanziario del Parco da parte delle addette dell'ufficio dell'Unione Montana.

Nell'anno 2016 il Fondo sottoposto a certificazione era pari ad €. 63.060,07, ma da questa somma, nei prospetti di cui sopra sono stati detratti €. 20.800,00 relativi alla retribuzione di posizione e di risultato della titolare di posizione organizzativa, per diventare €. 42.260,07.

Fino al 2016 l'Unione era un ente con dirigenti e le posizioni organizzative erano finanziate a carico del fondo risorse decentrate dei dipendenti. Dal 2017 in seguito al pensionamento della figura dirigenziale, la retribuzione della posizione organizzativa è stata finanziata nel bilancio dell'ente con contestuale riduzione per pari importo del fondo delle risorse decentrate. È stato utilizzato l'importo del 2016 al netto di tale somma per il confronto tra dati omogenei 2016 e 2022.

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2022 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2021.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura nei capitoli di bilancio dell'ente sia per le competenze, sia per i relativi contributi e per l'IRAP.

Il Responsabile del Settore
Gestione del personale
Dott. Gianfranco Musiari
(F.to Digitalmente)



Gianfranco
Musiari
01.08.2023
12:11:53
GMT+01:00

La Responsabile del Settore
Finanziario
Dott.ssa Claudia Viappiani
(F.to Digitalmente)