

**UNIONE MONTANA DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO
Provincia di REGGIO EMILIA**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2023 economico**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		PRE-INTESA 19.12.2023	
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023 Economico	
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Gianfranco Musiari – Responsabile del Settore gestione del Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione FP-CGIL, CISL-FP, UILFP Organizzazioni sindacali firmatarie FP-CGIL, CISL-FP e UILFP	
Soggetti destinatari		Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2023	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? I Comuni e le Unioni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi dell'art. 21 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è unificato organicamente nel piano delle risorse e degli obiettivi approvato con deliberazione di G.C. n. 20 dell'8.03.2019.	
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il Piano della trasparenza è stato approvato unitamente al Piano triennale anticorruzione 2023/2025 all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O) con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 77 del 18.09.2023	
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale	
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?			
Eventuali osservazioni			

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica 2023 prevede:

- All'art. 1 è prevista la durata annuale del CCDI che ha per oggetto la quantificazione e i criteri per l'utilizzo delle risorse disponibili tra i diversi incentivi.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili anno 2023 effettuata dall'amministrazione, con determinazione del Responsabile del Settore di gestione del personale n. 621 del 11.12.2023 pari ad €. di 74.132,79.
- Il fondo complessivo per la contrattazione di €. 74.132,79 comprende le somme di:
 - €. 38.796,09, risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dall'organo di revisione, comprese le risorse che hanno finanziato le progressioni orizzontali e le quote dell'indennità di comparto a carico del fondo. È comprensivo anche lo 0,20% del monte salari 2001, ai sensi dell'art. 67, comma 1, pari a € 831,27, in quanto tale importo non era stato precedentemente inserito nella costituzione;
 - risorse stabili, art. 79, comma 1 del Ccnl 16/11/2022, con rimando all'articolo 67 comma 2 del Ccnl 2018:
 - lett. a) €. 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. tale incremento stabile decorre a partire dal 01/01/2019, per un importo complessivo di €. 665,60;
 - lett. b) differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali €. 728,41;
 - lett. c) assegni ad personam per personale cessato €. 900,51;
 - lett. h) Riorganizzazioni con aumento della dotazione organica €. 3.351,00;
 - art. 79 c. 1 lett. b) €. 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2018 per un importo complessivo di €. 929,50;
 - art. 79 c. 1 lett. d) differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali €. 1.041,43 €;
 - art. 79 c. 1bis differenziali per le posizioni giuridiche B1-B3 e D1-D3, risorse già a carico del bilancio che confluiscono nel fondo per l'attuazione del nuovo ordinamento professionale per €. 3.619,85;
 - Parte variabile:
 - Art. 68 c. 1 CCNL 2016/2018 Economie Fondo Anno Precedente €. 1.377,68;
 - Art. 67 c. 2 lett. h) CCNL 2016/2018 Incremento Risorse per incremento dotazione organica €. 364,47;
 - Art. 45 D.Lgs 36/2023 Incentivi Funzioni Tecniche €. 5.000,00 €
 - Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2016/2018, Accordi collaborazione per Polizia Locale €. 12.500,00;
 - Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2016/2018 Accordi collaborazione con Parco Nazionale 2.000,00 €
 - Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2016/2018 Accordi di collaborazione con comune di Castelnovo ne' Monti €. 1.280,00;
 - Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2019/2021 Incremento €. 84,50 Personale in servizio al 31/12/2018 2021 €. 929,50;
 - Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2019/2021 Incremento €. 84,50 Personale in servizio al 31/12/2018 anno 2022 €. 929,50;
 - Art. 79 c. 3 CCNL 2019/2022 incremento dello 0,22% salari 2018 per anno 2022 €. 309,85;
 - Art. 79 c. 3 CCNL 2019/2022 incremento dello 0,22% salari 2018 per anno 2023 €. 309,85;
- Per quanto previsto dall'art. 79 comma 6 del CCNL 21.05.2018 si precisa che il fondo come quantificato, unitamente alle somme destinate alle Posizioni organizzative, ammontanti nell'anno 2023 ad € 41.521,67 e nell'anno 2016 quantificate € 30.665,98, considerando la quota parte delle P.O. dell'Unione, comprese quelle delle gestioni associate, rispetta il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs n. 75/2017, in quanto la posizione organizzativa del Settore affari generali, attribuita a dipendente

dell'Unione con decorrenza 1.10.2020, è finanziata per il 2023 con prelevamento della somma di €. 8.711,06 dal fondo risorse decentrate del personale non dirigente, ai fini del rispetto del limite complessivo del trattamento accessorio delle gestioni associate.

- I criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie sono stati definiti nell'accordo quadro triennale 2019/2021, prima riepilogato.

Il Contratto Integrativo di parte economica di riferimento 2023 prevede:

- a) Il richiamo al contratto decentrato integrativo di parte normativa definito il 27.12.2019 con relativi allegati, che vengono ripresi anche per l'applicazione delle clausole e dei criteri di erogazione delle indennità ivi stabiliti;
- b) Per il 2023 non sono previste nuove progressioni orizzontali nell'area Istruttori;

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2023 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

- INDENNITA':

Per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità
--

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">• descrizione: vengono remunerate le posizioni lavorative che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità assegnate, per i dipendenti di Area Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari non titolari di posizione organizzativa• Importo massimo previsto nel fondo € 5.000,00• Riferimento alla norma del CCNL: Art. 17, comma 2, lett. f) Ccnl 1.04.1999 e art. 80 comma 2 lett. f) Ccnl 16.11.2022• riferimento all'articolo del CCDI dell'ente: art. 18• criteri di attribuzione: Valutazione del Titolare di Elevata Qualificazione secondo il sistema di valutazione approvato nel CCDI 2019/2021 di parte normativa• obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: remunerare attività particolari che prevedono l'assunzione di responsabilità diverse da quelle tipiche del profilo ricoperto dai restanti dipendenti di pari categoria. |
|--|

Compenso per "produttività e miglioramento dei servizi"
--

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">• descrizione: compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi e destinati a incentivare la partecipazione individuale alla realizzazione degli obiettivi• Importo massimo previsto nel fondo €. 12.446,16• Riferimento alla norma del CCNL: Art. 17, comma 2, lett. a) Ccnl 1.04.1999, e art. 81 comma 2 Ccnl 16/11/2022• riferimento all'articolo del CCDI dell'ente: art. 29• criteri di attribuzione: valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori effettuata dai Responsabili di servizio, in base al sistema di valutazione previsto nel CCDI di parte normativa 2019/2021,• obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: miglioramento dei servizi con compensi connessi al merito e all'impegno individuale con metodo selettivo collegato al sistema di valutazione |
|--|

Progetto Polizia locale

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Vedi accordo che si allega |
|--|

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione, approvato con il contratto decentrato integrativo stesso, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per il 2023 è stato concordato di assegnare due nuove progressioni orizzontali nell'area istruttori.

Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati (Piano esecutivo di Gestione/Piano dettagliato degli obiettivi/Piano della performance).

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

- Il fondo complessivo per la contrattazione di €. 74.132,79 comprende le somme di:
 - €. 38.796,09, risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dall'organo di revisione, comprese le risorse che hanno finanziato le progressioni orizzontali e le quote dell'indennità di comparto a carico del fondo. È comprensivo anche lo 0,20% del monte salari 2001, ai sensi dell'art. 67, comma 1, pari a € 831,27, in quanto tale importo non era stato precedentemente inserito nella costituzione;
 - risorse stabili, art. 79, comma 1 del Ccnl 16/11/2022, con rimando all'articolo 67 comma 2 del Ccnl 2018:
 - lett. a) €. 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. tale incremento stabile decorre a partire dal 01/01/2019, per un importo complessivo di €. 665,60;
 - lett. b) differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali €. 728,41;
 - lett. c) assegni ad personam per personale cessato €. 900,51;
 - lett. h) Riorganizzazioni con aumento della dotazione organica €. 3.351,00;
 - art. 79 c. 1 lett. b) €. 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2018 per un importo complessivo di €. 929,50;
 - art. 79 c. 1 lett. d) differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali €. 1.041,43 €;
 - art. 79 c. 1bis differenziali per le posizioni giuridiche B1-B3 e D1-D3, risorse già a carico del bilancio che confluiscono nel fondo per l'attuazione del nuovo ordinamento professionale per €. 3.619,85;
 - Parte variabile:
 - Art. 68 c. 1 CCNL 2016/2018 Economie Fondo Anno Precedente €. 1.377,68;
 - Art. 67 c. 2 lett. h) CCNL 2016/2018 Incremento Risorse per incremento dotazione organica €. 364,47;
 - Art. 45 D.Lgs 36/2023 Incentivi Funzioni Tecniche €. 5.000,00 €
 - Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2016/2018, Accordi collaborazione per Polizia Locale €. 12.500,00;
 - Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2016/2018 Accordi collaborazione con Parco Nazionale 2.000,00 €
 - Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2016/2018 Accordi di collaborazione con comune di Castelnuovo ne' Monti €. 1.280,00;
 - Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2019/2021 Incremento €. 84,50 Personale in servizio al 31/12/2018 2021 €. 929,50;
 - Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2019/2021 Incremento €. 84,50 Personale in servizio al 31/12/2018 anno 2022 €. 929,50;
 - Art. 79 c. 3 CCNL 2019/2022 incremento dello 0,22% salari 2018 per anno 2022 €. 309,85;
 - Art. 79 c. 3 CCNL 2019/2022 incremento dello 0,22% salari 2018 per anno 2023 €. 309,85;

tutte somme non sono soggette al limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lg. vo n. 75/2017.

Il fondo è determinato come segue:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili Unico importo consolidato 2017	€. 38.796,09
Somme stabili non soggette al limite	€. 10.335,85
Somme variabili non soggette al limite	€. 7.843,17
Somme variabili non soggette al limite (economie fondi anni precedenti)	€. 1.377,68
Somme non soggette al limite perché trasferite dai Comuni aderenti per il personale comandato e a carico dei limiti dei fondi degli stessi Comuni	€. 15.780,00
TOTALE	€. 74.132,79

La contrattazione decentrata integrativa definitiva sarà conclusa con questo importo di fondo produttività disponibile.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 74.132,79 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate, secondo la disciplina contrattuale di cui all'art. 31, comma 2 del Ccnl 21.01.2004 e successive modificazioni ed integrazioni, definite per l'anno 2017 e certificate dal collegio dei revisori, confluiscono in un unico importo consolidato, con le medesime caratteristiche, a decorrere dal 2018 e anche per gli anni successivi.

DESCRIZIONE	Valore
<i>Art. 79 c. 1 lett. a) CCNL 2019/2021 Importo Unico Consolidato Anno 2017</i>	38.430,07 €
<i>Aumento 0.20% monte salari 2001, con contestuale ricalcolo limite 2016 (MEF prot. 256170 del 13.12.2018)</i>	366,02 €
Incrementi esplicitamente quantificati dal CCNL 21.05.2018, come di seguito riportati:	
<i>Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2016/2018 Incremento € 83,20 per ogni dipendente in Servizio Al 31/12/2015</i>	665,60 €
<i>Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2016/2018 Differenziali PEO sul personale in essere al 01/03/2018</i>	728,47 €
<i>Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2016/2018 Ria E Assegni Ad Personam Personale Cessato Anno Precedente</i>	900,51 €
<i>Art. 67 c. 2 lett. h) CCNL 2016/2018 Riorganizzazioni con aumento Dotazione Organica</i>	3.351,00 €
<i>Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2019/2021 Incremento €. 84,50 Personale in servizio al 31/12/2018 2023</i>	929,50 €
<i>Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2019/2021 Differenziali PEO Sul Personale In essere Al 01/01/2021</i>	1.041,43 €
<i>Art. 79 c. 1bis CCNL 2019/2022 Differenziali stipendiali D1 - D3</i>	3.619,85 €
TOTALE RISORSE STABILI - Art. 79 c. 1 CCNL 2019/2021	50.032,45 €

Sezione II - Risorse variabili

Descrizione	Importo
<i>Art. 68 c. 1 CCNL 2016/2018 Economie Fondo Anno Precedente</i>	1.377,68 €
<i>Art. 67 c. 2 lett. h) CCNL 2016/2018 Incremento Risorse Per Aumento Dotazione Organica</i>	364,47 €
<i>Art. 45 D.Lgs 36/2023 Incentivi Funzioni Tecniche</i>	5.000,00 €
<i>Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2016/2018 Sponsorizzazioni, Accordi Collaborazione, Ecc. Polizia Locale</i>	12.500,00 €
<i>Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2016/2019 Sponsorizzazioni, Accordi Collaborazione, Ecc. Parco</i>	2.000,00 €
<i>Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2016/2020 Sponsorizzazioni, Accordi Collaborazione, Ecc. Castelnovo ne' Monti</i>	1.280,00 €
<i>Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2019/2021 Incremento €. 84,50 Personale In Servizio Al 31/12/2018 2021</i>	929,50 €
<i>Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2019/2021 Incremento €. 84,50 Personale In Servizio Al 31/12/2018 2022</i>	929,50 €
<i>Art. 79 c. 3 CCNL 2019/2022 0,22% salari 2018 - anno 2022</i>	309,85 €
<i>Art. 79 c. 3 CCNL 2019/2022 0,22% salari 2018 - anno 2023</i>	309,85 €
TOTALE INCREMENTI VARIABILI	25.000,85 €

Sezione III -Decurtazioni del Fondo

Il fondo dell'anno 2019 è stato determinato tenendo conto delle seguenti decurtazioni operate negli anni precedenti:

- sono state confermate le decurtazioni consolidate degli anni 2011-2014, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010;

- in applicazione dell'art. 23, comma 2 del D. LGS. 75/2017, che stabilisce che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.” (decurtazione operata pari ad € 1.040,64).
- il fondo 2016 era stato determinato non applicando la riduzione di cui alla L. 28/12/2015 n. 208, c.d. legge di stabilità 2016 che all'art.1 comma 236 dispone che “Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.” , in quanto la semisomma del personale in servizio nel 2016 era uguale a quella in servizio nel 2015;
- il fondo 2015 era stato determinato applicando la Riduzione del fondo ai sensi **dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010** che riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, che stabilisce che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzione consolidata del fondo sulla parte fissa nell'importo di € 5.900,46).
- dall'anno 2017 è stata operata una ulteriore riduzione della somma di **€ 8.779,76** che “esce” dal fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato della titolare di posizione organizzativa, in quanto dal 30.12.2016 l'Unione Montana non ha più figure dirigenziali, né in servizio né in dotazione organica, quindi la retribuzione di posizione e quella di risultato assegnate alla Responsabile del Servizio finanziario vengono finanziate con le normali risorse di bilancio, con la contestuale riduzione per pari importo del fondo delle risorse decentrate.
- è stata inoltre operata una decurtazione di € 900,51 per il rispetto del limite del 2016

Descrizione	Importo
Risorse stabili	50.032,45 €
Meno risorse stabili non soggette al limite	10.335,85 €
Risorse stabili soggette al limite	39.696,60 €
Limite 2016	38.796,09 €
Decurtazione per rispetto limite 2016	900,51 €

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I)	50.032,45 €
Risorse variabili (totale della sezione II) escluse somme trasferite da altri enti	8.320,34 €
Incremento per trasferimento fondi da Comune di Castelnovo ne' Monti per dipendenti in comando a tempo pieno per gestioni associate personale e Suap	1.280,00 €
Incremento per trasferimento fondi dai Comuni aderenti alla gestione associate del Servizio di Polizia locale	12.500,00 €
Trasferimento somme da Parco Nazionale Appennino Tosco Emiliano	2.000,00 €
TOTALE	74.132,79 €

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione I - Destinazioni risorse agli istituti di cui all'art. 80, comma 1 – CCNL 16/11/2022, utilizzi vincolati

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	7.721,64
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	14.354,08
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	-
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	-
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	-
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	-
Differenziali stipendiali D1 - D3 Art. 79 c. 1bis CCNL 2018/2021	3.619,85
Altro.....	-
TOTALE	25.695,57

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, commi 2 e 3 del Ccnl 16/11/2022

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali nuove ora differenziali stipendiali (art. 80, comma 2, lett. j) CCNL 16/11/2022)	1.500,00 €
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	-
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	-
Indennità particolari responsabilità Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2018/2021	5.000,00 €
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	-
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	-
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	13.726,16 €
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	5.000,00 €
Somme per gestione ufficio finanziario Parco Nazionale Appennino Tosco Emiliano	2.000,00 €
Progetto Polizia Locale prosecuzione per l'anno 2023 del progetto 2022/2024 approvato	12.500,00 €
TOTALE	39.726,16 €

La somma di €. 8.711,16 è destinata al finanziamento della posizione organizzativa del Servizio Affari Generali attribuita dall'01.10.2020 a dipendente dell'Unione.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni art. 80, comma 1 Ccnl 16/11/2022 per utilizzi vincolati (totale della sezione I)	25.695,57 €
Totale destinazioni art. 80, comma 2 e 3 Ccnl 16/11/2023 (totale della sezione II)	39.726,16 €
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	-
TOTALE definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	65.421,73 €

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di €. 27.195,57 (destinazioni vincolate e storiche) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di €. 50.032,45.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività verranno erogati in base ai criteri previsti nel contratto collettivo decentrato integrativo di parte normativa 2019/2021, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente e secondo il sistema di valutazione approvato nel Ccdi 2019-2021.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Nel 2023 verranno attribuite due differenziali stipendiali nell'area Istruttori.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2023	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato 2017 (art.67 comma 1 CCNL 2016/2018) comprensivo dell'importo del 0,20% monte salari 2001, pari a 366,02, con contestuale ricalcolo del limite 2016- (MEF PROT. 256170 del 13/12/2018)	-	38.796,09 €	-
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004) al netto importo retribuzione di posizione e risultato PO "uscita dal fondo"	39.616,93 €	-	-
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	2.305,92 €	-	-
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	1.030,40 €	-	-
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	1.377,28 €	-	-
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA e assegni ad personam personale cessato anno prec. - (ART. 67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018)	-	900,51 €	900,51 €
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	-	-	-
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	-	-	-
Indennità di comparto finanziata con bilancio	-	-	-
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)	-	-	-
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	-	-	-
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	44.330,53 €	39.696,60 €	- 4.633,93 €
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	-5.900,46 €	-	-
Decurtazione ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2015 e art. 1 comma 236 L. 204/2015	-	-	-
Decurtazione per rispetto limite fondo 2016	-	- 900,51 €	
Altre decurtazioni fondo (personale ATA, APO)	-	-	-
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	- 5.900,46 €	- 900,51 €	-

RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	44.330,53 €	39.696,60 €	-
Risorse variabili	-	-	-
Decurtazione consolidata 2014	-5.900,46 €	- 900,51 €	-
Decurtazioni per rispetto limite 2016	-	-	-
TOTALE	38.430,07 €	38.796,09 €	-
importo del 0,20% monte salari 2001, con contestuale ricalcolo del limite 2016- (MEF PROT. 256170 DEL 13/12/2018	366,02 €	-	-
Nuovo limite 2016	38.796,09 €	38.796,09 €	
RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE			
Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 parte stabile	-	665,60 €	665,60 €
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018 - (art. 79 c.1 lett. d) Ccnl 2019-2021) parte stabile	-	728,47 €	728,47 €
Differenziali stipendiali D1 - D3 Art. 79 c. 1bis CCNL 2019/2022 - parte stabile	-	3.619,85 €	3.619,85 €
Incremento per personale assunto per trasferimento spazi assunzionali	-	3.351,00 €	3.351,00 €
Incremento per trasferimento fondi da Comune di Castelnuovo ne' Monti per dipendenti in comando a tempo pieno per gestioni associate	-	1.280,00 €	1.280,00 €
Incremento per trasferimento fondi da Comune aderenti al servizio associato di Polizia locale	-	12.500,00 €	12.500,00 €
Incremento per trasferimento fondi da Parco Nazionale Appennino Tosco Emiliano per gestione servizio finanziario	-	2.000,00 €	2.000,00 €
Economie fondi anni precedenti (art. 68 co. 1 ultimo capoverso Ccnl 21.05.2018)	-	1.377,68 €	1.377,68 €
Totale risorse non soggette al limite			
TOTALE	-	25.522,60 €	25.522,60 €
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
	38.796,09 €	€. 64.318,69	€. 25.522,60

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2016	Fondo anno 2023	Differenza
DESTINAZIONI PER UTILIZZI VINCOLATI ART. 80, COMMA 1 CCNL 16.11.2022			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	3.734,66 €	7.721,64 €	3.986,98 €
Progressioni orizzontali storiche (art. 17 comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	10.123,80 €	14.354,08 €	4.230,28 €
Differenziali stipendiali D1 - D3Art. 79 c. 1bis CCNL 2018/2021		3.619,85 €	3.619,85 €
Altro.....	-	-	-
Totale destinazioni per utilizzi vincolati			
TOTALE	13.858,46 €	25.695,57 €	11.837,11 €
DESTINAZIONI PER ISTITUTI DI CUI ART. 80, COMMI 2 e 3 CCNL 16.11.2022			
Progressioni orizzontali anno (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	6.800,00 €	1.500,00 €	-5.300,00 €
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	-	-	-
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	-	-	-
Indennità particolari responsabilità art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2018/2021	10.525,00 €	5.000,00 €	-5.525,00 €
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	-	-	-
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	-	-	-
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	11.076,00 €	13.726,16 €	2.650,16 €
Progetto "Polizia locale" anno 2022-24	-	12.500,00 €	12.500,00 €
Gestione servizio finanziario per Parco Nazionale	-	2.000,00 €	2.000,00 €
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	-	5.000,00 €	5.000,00 €
Totale destinazioni di cui all'art. 80 co. 2 e 3 Ccnl 16.11.2022			
TOTALE	28.401,00 €	39.726,16 €	11.325,16 €
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	-	-	-
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	-	-	-
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	-	-	-
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni utilizzi vincolati	13.858,46 €	25.695,57 €	11.837,11 €
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	28.401,00 €	39.726,16 €	11.325,16 €
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,61 €	-	-0,61 €
TOTALE	€. 42.260,07	€. 65.421,73	€. 23.161,66

Inseriremo nel testo dell'intesa definitiva questo utilizzo in linea con la presente relazione.

La somma di €. 8.711,06 per l'anno 2023 è stata destinata al finanziamento della posizione organizzativa del Servizio Affari generali attribuita dall'1.10.2020 ad una dipendente dell'Unione.

Per l'anno 2023 una quota di risorse per gli incentivi pari a €. 1.280,00 è a carico del Comune di Castelnovo ne' Monti, per il comando della dipendente alla gestione associata all'Unione.

Come per gli anni precedenti (dal 2018), la somma di €. 12.500,00, relativa al 2023, è a carico dei Comuni aderenti al Servizio di Polizia locale associato per il Progetto Polizia Locale 2021.

Come sopra indicato, la somma di €. 2.000,00 è a carico del Parco Nazionale dell'Appennino Tosco Emiliano, per la gestione del Servizio Finanziario del Parco da parte delle addette dell'ufficio dell'Unione Montana.

Nell'anno 2016 il Fondo sottoposto a certificazione era pari ad €. 63.060,07, ma da questa somma, nei prospetti di cui sopra sono stati detratti €. 20.800,00 relativi alla retribuzione di posizione e di risultato della titolare di posizione organizzativa, per diventare €. 42.260,07.

Fino al 2016 l'Unione era un ente con dirigenti e le posizioni organizzative erano finanziate a carico del fondo risorse decentrate dei dipendenti. Dal 2017 in seguito al pensionamento della figura dirigenziale, la retribuzione della posizione organizzativa è stata finanziata nel bilancio dell'ente con contestuale riduzione per pari importo del fondo delle risorse decentrate. È stato utilizzato l'importo del 2016 al netto di tale somma per il confronto tra dati omogenei 2016 e 2023.

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2022 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura nei capitoli di bilancio dell'ente sia per le competenze, sia per i relativi contributi e per l'IRAP.

Il Responsabile del Settore
Gestione del personale
Dott. Gianfranco Musiari
(F.to Digitalmente)

La Responsabile del Settore
Finanziario
Dott.ssa Claudia Viappiani
(F.to Digitalmente)