

**UNIONE MONTANA DEI COMUNI  
DELL'APPENNINO REGGIANO  
Provincia di REGGIO EMILIA**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo anno 2024 economico**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

|                                                                                                                      |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Data di sottoscrizione                                                                                               |                                                                                                                                                               | Pre-intesa 17.12.2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
| Periodo temporale di vigenza                                                                                         |                                                                                                                                                               | Anno 2024 Economico                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |
| Composizione della delegazione trattante                                                                             |                                                                                                                                                               | Parte Pubblica:<br>Gianfranco Musiari – Responsabile del Settore gestione del Personale<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione FP-CGIL, CISL-FP, CSE FLPL<br>Organizzazioni sindacali firmatarie FP-CGIL, CISL-FP e CSE FLPL                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |
| Soggetti destinatari                                                                                                 |                                                                                                                                                               | Personale non dirigente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)                                                   |                                                                                                                                                               | Utilizzo risorse decentrate anno 2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
| Rispetto dell' iter<br>adempimenti procedurale<br>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione         | Intervento dell'Organo di controllo interno.<br>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.                | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
|                                                                                                                      |                                                                                                                                                               | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |
|                                                                                                                      | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?<br>I Comuni e le Unioni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi dell'art. 21 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è unificato organicamente nel piano delle risorse e degli obiettivi approvato con deliberazione di G.C. n. 20 dell'8.03.2019. |  |
|                                                                                                                      |                                                                                                                                                               | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?<br>Il Piano della trasparenza è stato approvato unitamente al Piano triennale anticorruzione 2024/2026 all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O) con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 42 del 17.04.2024                                                                                                                                                           |  |
|                                                                                                                      |                                                                                                                                                               | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?<br>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale                                                                                                                                                                                                                                                        |  |
| La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |
| Eventuali osservazioni                                                                                               |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica 2024 prevede:

- All'art. 1 è prevista la durata annuale del CCDI che ha per oggetto la quantificazione e i criteri per l'utilizzo delle risorse disponibili tra i diversi incentivi.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili anno 2024 effettuata dall'amministrazione, con determinazione del Responsabile del Settore di gestione del personale n. 678 del 10.12.2024 pari ad €. di 98.537,77.
- Il fondo complessivo per la contrattazione di € 98.104,96 comprende le somme di:
  - €. 38.796,09, risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dall'organo di revisione, comprese le risorse che hanno finanziato le progressioni orizzontali e le quote dell'indennità di comparto a carico del fondo. È comprensivo anche lo 0,20% del monte salari 2001, ai sensi dell'art. 67, comma 1, pari a € 831,27, in quanto tale importo non era stato precedentemente inserito nella costituzione;
  - risorse stabili, art. 79, comma 1 del Ccnl 16/11/2022, con rimando all'articolo 67 comma 2 del Ccnl 2018:
    - lett. a) €. 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. tale incremento stabile decorre a partire dal 01/01/2019, per un importo complessivo di €. 665,60;
    - lett. b) differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali €. 728,41;
    - lett. c) assegni ad personam per personale cessato €. 900,51;
    - art. 79 c. 1 lett. b) €. 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2018 per un importo complessivo di €. 929,50;
    - art. 79 c. 1 lett. d) differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali €. 1.070,03 €;
    - art. 79 c. 1bis differenziali per le posizioni giuridiche B1-B3 e D1-D3, risorse già a carico del bilancio che confluiscono nel fondo per l'attuazione del nuovo ordinamento professionale per €. 3.619,85;
  - Parte variabile:
    - Art. 68 c. 1 CCNL 2016/2018 Economie Fondo Anno Precedente €. 1.365,56;
    - Art. 45 D.Lgs 36/2023 Incentivi Funzioni Tecniche €. 15.000,00 €
    - Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2016/2018, Accordi collaborazione per Polizia Locale €. 12.500,00;
    - Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2016/2018 Accordi collaborazione con Parco Nazionale 2.000,00 €
    - Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2016/2018 Accordi di collaborazione con comune di Castelnovo ne' Monti €. 427,00;
    - Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento fondo proporzionale 465,96;
- Per quanto previsto dall'art. 79 comma 6 del CCNL 16.11.2022 si precisa che il fondo come quantificato, unitamente alle somme destinate alle Elevate Qualificazioni, ammontanti nell'anno 2024 ad € 53.730,00 e nell'anno 2016 quantificate € 30.665,98, considerando la quota parte delle P.O. dell'Unione, comprese quelle delle gestioni associate, rispetta il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs n. 75/2017, in quanto
- con successive deliberazioni 103 del 22/11/2022 e 148 del 04/12/2024, è stato possibile incrementare il limite in modo proporzionale il fondo per le Elevate qualificazioni, ai sensi dell'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019.
- I criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie sono stati definiti nell'accordo quadro triennale 2024/2026, prima riepilogato.

Il Contratto Integrativo di parte economica di riferimento 2024 prevede:

- a) Il richiamo al Contratto Collettivo Integrativo di parte normativa definito il 07/12/2024, che vengono ripresi anche per l'applicazione delle clausole e dei criteri di erogazione delle indennità ivi stabiliti;

- b) Per il 2024 sono previste due nuovi differenziali stipendiali (ex progressioni orizzontali) nell'area Istruttori e due nuove progressioni nell'area Funzionari ed E.Q.;

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2024 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, differenziali stipendiali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

**- INDENNITA':**

**Per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità**

- descrizione: vengono remunerate le posizioni lavorative che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità assegnate, per i dipendenti di Area Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari non titolari di posizione organizzativa
- Importo massimo previsto nel fondo € 10.000,00
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 17, comma 2, lett. f) Ccnl 1.04.1999 e art. 80 comma 2 lett. f) Ccnl 16.11.2022
- riferimento all'articolo del CCDI dell'ente: art. 23
- criteri di attribuzione: Valutazione del Titolare di Elevata Qualificazione secondo il sistema di valutazione approvato nel CCI 2024-2026 di parte normativa
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: remunerare attività particolari che prevedono l'assunzione di responsabilità diverse da quelle tipiche del profilo ricoperto dai restanti dipendenti di pari categoria.

**Compenso per produttività e miglioramento dei servizi**

- descrizione: compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi e destinati a incentivare la partecipazione individuale alla realizzazione degli obiettivi
- Importo massimo previsto nel fondo €. 13.619,86
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 17, comma 2, lett. a) Ccnl 1.04.1999, e art. 81 comma 2 Ccnl 16/11/2022
- riferimento all'articolo del CCI dell'ente: art. 19
- criteri di attribuzione: valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori effettuata dai Titolari di E.Q., in base al sistema di valutazione previsto nel CCI di parte normativa 2024/2026,
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: miglioramento dei servizi con compensi connessi al merito e all'impegno individuale con metodo selettivo collegato al sistema di valutazione

**Progetto Polizia locale**

- Vedi accordo che si allega

**c) Gli effetti abrogativi impliciti**

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione, approvato con il contratto decentrato integrativo stesso, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche (differenziali stipendiali)**

Per il 2024 è stato concordato di assegnare due nuovi differenziali stipendiali (ex progressioni orizzontali) nell'area istruttori e due nell'area Funzionari ed E.Q.

Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati (Piano esecutivo di Gestione/Piano dettagliato degli obiettivi/Piano della performance).

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

- Il fondo complessivo per la contrattazione di € 98.104,96 comprende le somme di:
  - €. 38.796,09, risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dall'organo di revisione, comprese le risorse che hanno finanziato le progressioni orizzontali e le quote dell'indennità di comparto a carico del fondo. È comprensivo anche lo 0,20% del monte salari 2001, ai sensi dell'art. 67, comma 1, pari a € 831,27, in quanto tale importo non era stato precedentemente inserito nella costituzione;
  - risorse stabili, art. 79, comma 1 del Ccnl 16/11/2022, con rimando all'articolo 67 comma 2 del Ccnl 2018:
    - lett. a) €. 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. tale incremento stabile decorre a partire dal 01/01/2019, per un importo complessivo di €. 665,60;
    - lett. b) differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali €. 728,41;
    - lett. c) assegni ad personam per personale cessato €. 900,51;
    - art. 79 c. 1 lett. b) €. 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2018 per un importo complessivo di €. 929,50;
    - art. 79 c. 1 lett. d) differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali €. 1.070,03 €;
    - art. 79 c. 1bis differenziali per le posizioni giuridiche B1-B3 e D1-D3, risorse già a carico del bilancio che confluiscono nel fondo per l'attuazione del nuovo ordinamento professionale per €. 3.619,85;
  - Parte variabile:
    - Art. 68 c. 1 CCNL 2016/2018 Economie Fondo Anno Precedente €. 1.365,56;
    - Art. 45 D.Lgs 36/2023 Incentivi Funzioni Tecniche €. 15.000,00 €
    - Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2016/2018, Accordi collaborazione per Polizia Locale €. 12.500,00;
    - Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2016/2018 Accordi collaborazione con Parco Nazionale 2.000,00 €
    - Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2016/2018 Accordi di collaborazione con comune di Castelnovo ne' Monti €. 427,00;
    - Art. 79 c. 3 CCNL 2019/2022 incremento dello 0,22% salari 2018 per anno 2024 €. 465,96;

tutte somme non sono soggette al limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lg. vo n. 75/2017.

Il fondo è determinato come segue:

| Composizione fondo                                                            | Importo          |
|-------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Somme stabili non soggette al limite                                          | 50.186,73        |
| Somme variabili non soggette al limite                                        | 31.644,76        |
| Decurtazione rispetto il tetto complessivo salario accessorio dell'anno 2016. | - 4.696,36       |
| Incremento ex art. 33 c. 2 D.L. 34/2019                                       | 20.969,83        |
| <b>TOTALE</b>                                                                 | <b>98.104,95</b> |

La contrattazione decentrata integrativa definitiva sarà conclusa con questo importo di fondo produttività disponibile.

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a €. **98.104,95** e sono così determinate:

#### - Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate, secondo la disciplina contrattuale di cui all'art. 31, comma 2 del Ccnl 21.01.2004 e successive modificazioni ed integrazioni, definite per l'anno 2017 e certificate

dal collegio dei revisori, confluiscono in un unico importo consolidato, con le medesime caratteristiche, a decorrere dal 2018 e anche per gli anni successivi.

| <b>RISORSE STABILI</b>                                                               |                                                                                                                                                                     |                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| <b>CCNL 16/11/2022</b>                                                               | <b>Descrizione</b>                                                                                                                                                  | <b>Importi €.</b> |
| <b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 CCNL 2018 c. 1</b>                                | Unico importo fondo salario accessorio consolidato all'anno 2017.                                                                                                   | 38.796,09         |
| <b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022 Art. 67 CCNL 2018 c. 2 lett. a)</b>                        | Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).                                      | 665,60            |
| <b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022 - Art. 67 CCNL 2018 c. 2 lett. b)</b>                      | Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).                                           | 728,41            |
| <b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022 - Art. 4 CCNL 2001 c. 2 - art. 67 CCNL 2018 c. 2 l. c)</b> | Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità                                                                                 | 900,51            |
| <b>Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022</b>                                               | Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio, risorse non soggette al limite). | 929,50            |
| <b>Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022</b>                                               | differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022 (risorse non soggette al limite).                                                                    | 1.070,03          |
| <b>Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022</b>                                                    | differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (risorse non soggette al limite).                                                                            | 7.239,59          |
| <b>SOMMA RISORSE STABILI</b>                                                         |                                                                                                                                                                     | <b>50.186,73</b>  |
| <b>Art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017</b>                                                    | Decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo salario accessorio dell'anno 2016.                                                                               | <b>- 4.696,36</b> |
| <b>SOMMA RISORSE STABILI</b>                                                         |                                                                                                                                                                     | <b>45.490,37</b>  |

## Sezione II - Risorse variabili

| <b>RISORSE VARIABILI</b>                                                           |                                                                                                                                                                                          |                  |
|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>CCNL 16/11/2022</b>                                                             | <b>Descrizione</b>                                                                                                                                                                       | <b>Importi</b>   |
| <b>Art. 15 CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 CCNL 21.05.2018 c. 3 lett. a)</b> | Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza). Progetto Polizia Locale                          | 12.500,00        |
| <b>Art. 15 CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 CCNL 21.05.2018 c. 3 lett. a)</b> | Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza). Progetto Parco                                   | 2.000,00         |
| <b>Art. 15 CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 CCNL 21.05.2018 c. 3 lett. a)</b> | Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza). Trasferimento Castelnovo per personale Comandato | 427,00           |
| <b>SOMME VARIABILI TRASFERITE DA ALTRI ENTI</b>                                    |                                                                                                                                                                                          | <b>14.427,00</b> |
| <b>Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 CCNL 21.05.2018 c. 3 lett. c)</b> | Incentivi per funzioni tecniche, art. 45 dlgs 36/2023, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.                | 15.000,00        |
| <b>Art. 80 c. 1 CCNL 2022</b>                                                      | Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)                                                                                                                        | 1.365,56         |
| <b>Art. 79 c. 3 CCNL 2022</b>                                                      | 0,22% monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento fondo proporzionale.                                                                                      | 352,20           |
| <b>SOMME VARIABILI DELL'ENTE</b>                                                   |                                                                                                                                                                                          | <b>16.717,76</b> |
| <b>SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>                              |                                                                                                                                                                                          | <b>31.644,76</b> |
| <b>art. 33 c. 2 dl 34/2019</b>                                                     | delibera n. 148 04/12/2024                                                                                                                                                               | 20.969,83        |
| <b>TOTALE</b>                                                                      |                                                                                                                                                                                          | <b>52.614,59</b> |

### Sezione III -Decurtazioni del Fondo

Il fondo dell'anno 2024 è stato determinato tenendo conto delle seguenti decurtazioni operate negli anni precedenti:

- sono state confermate le decurtazioni consolidate degli anni 2011-2014, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010;
- in applicazione dell'art. 23, comma 2 del D. LGS. 75/2017, che stabilisce che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.”*
- il fondo 2016 era stato determinato non applicando la riduzione di cui alla L. 28/12/2015 n. 208, c.d. legge di stabilità 2016 che all'art.1 comma 236 dispone che *“Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.”*, in quanto la semisomma del personale in servizio nel 2016 era uguale a quella in servizio nel 2015;
- il fondo 2015 era stato determinato applicando la Riduzione del fondo ai sensi **dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010** che riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, che stabilisce che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzione consolidata del fondo sulla parte fissa nell'importo di € 5.900,46).
- è stata operata una decurtazione di **-€ 4.696,36** per il rispetto del limite del 2016

| Descrizione                                  | Importo €.       |
|----------------------------------------------|------------------|
| Risorse stabili                              | 50.186,73        |
| Meno risorse stabili non soggette al limite  | 5.873,44         |
| Risorse stabili soggette al limite           | <b>44.313,29</b> |
| Limite 2016                                  | 39.616,93        |
| <b>Decurtazione per rispetto limite 2016</b> | <b>4.696,36</b>  |

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

| Totale risorse sottoposte a certificazione                                                                                                           | Importo €.       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Risorse stabili (totale della sezione I)                                                                                                             | 45.490,37        |
| Risorse variabili (totale della sezione II) escluse somme trasferite da altri enti                                                                   | 37.687,58        |
| Incremento per trasferimento fondi da Comune di Castelnovo ne' Monti per dipendenti in comando a tempo pieno per gestioni associate personale e Suap | 427,00           |
| Incremento per trasferimento fondi dai Comuni aderenti alla gestione associate del Servizio di Polizia locale                                        | 12.500,00        |
| Trasferimento somme da Parco Nazionale Appennino Tosco Emiliano                                                                                      | 2.000,00         |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                        | <b>98.104,95</b> |

### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione I - Destinazioni risorse agli istituti di cui all'art. 80, comma 1 – CCNL 16/11/2022, utilizzi vincolati**

| Descrizione                                                                                                                                    | Importo €.       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)                                                                                                | 10.604,00        |
| Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)                                                                  | 15.057,52        |
| Differenziali stipendiali - Progressioni all'interno delle aree - storiche                                                                     | 1.500,00         |
| Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999) | -                |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)                                                                   | -                |
| Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)                                                                                         | -                |
| Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)             | -                |
| Differenziali stipendiali D1 - D3 Art. 79 c. 1bis CCNL 2018/2021                                                                               | 7.239,59         |
| Utilizzo per Elevate Qualificazioni                                                                                                            | 118,10           |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                  | <b>34.519,21</b> |

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

**Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, commi 2 e 3 del Ccnl 16/11/2022**

| Descrizione                                                                                                          | Importo €.       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Differenziali stipendiali nuovi anno 2024 (art. 80, c. 2, lett. j) CCNL 16/11/2022)                                  | 4.700,00         |
| Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)         | 2.270,00         |
| Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)                                                     |                  |
| Indennità particolari responsabilità Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2018/2021                                            | 10.000,00        |
| Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000) |                  |
| Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)                 |                  |
| Compensi produttività individuale e collettiva (art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022                          | 16.688,75        |
| Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022                             | 15.000,00        |
| Somme per gestione ufficio finanziario Parco Nazionale Appennino Tosco Emiliano                                      | 2.000,00         |
| Progetto Polizia Locale prosecuzione per l'anno 2024 del progetto 2022/2024 approvato                                | 12.500,00        |
| Somme per gestione ufficio Personale da Comune di Castelnovo ne' Monti                                               | 427,00           |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                        | <b>63.585,75</b> |

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Nessuna.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

| Descrizione                                                                                          | Importo €.       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Totale destinazioni art. 80, comma 1 Ccnl 16/11/2022 per utilizzi vincolati (totale della sezione I) | 34.519,21        |
| Totale destinazioni art. 80, comma 2 e 3 Ccnl 16/11/2023 (totale della sezione II)                   | 63.585,75        |
| Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)                          | -                |
| <b>TOTALE definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>          | <b>98.104,96</b> |

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di €. 34.519,21 (destinazioni vincolate e storiche) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di €. 45.809,43.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività verranno erogati in base ai criteri previsti nel Contratto Collettivo Integrativo di parte normativa 2024-2026, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente e secondo il sistema di valutazione approvato nel CCI 2024-2026.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Nel 2024 verranno attribuite quattro differenziali stipendiali di cui due nell'area Funzionari ed EQ e due nell'Area Istruttori.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

| Costituzione fondo                                                                                                                                                                                               | Fondo<br>anno 2023 | Fondo<br>anno 2024 | Differenza |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|------------|
| <b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>                                                                                                                                                      |                    |                    |            |
| <b>Risorse storiche</b>                                                                                                                                                                                          |                    |                    |            |
| Unico importo consolidato 2017 (art.67 comma 1 CCNL 2016/2018) comprensivo dell'importo del 0,20% monte salari 2001, pari a 366,02, con contestuale ricalcolo del limite 2016- (MEF PROT. 256170 del 13/12/2018) | 38.796,09          | 38.796,09          | -          |
| <b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>                                                                                                                                                    |                    |                    |            |
| Incremento € 83,20 Per Ogni Dip. In Servizio Al 31/12/2015                                                                                                                                                       | 665,60             | 665,60             | -          |
| Differenziali Peo Sul Personale In Essere Al 1/3/2018                                                                                                                                                            | 728,41             | 728,41             | -          |
| Ria E Assegni Ad Personam Personale Cessato Anno Prec.                                                                                                                                                           | 900,51             | 900,51             | -          |
| Incremento Per Trasferimento Funzioni                                                                                                                                                                            | - €                |                    | -          |
| Incremento Per Riduzione Stabile Straordinario                                                                                                                                                                   | - €                |                    | -          |
| Incremento €. 84,50 Personale In Servizio Al 31/12/2018 2023                                                                                                                                                     | 929,50             | 929,50             | -          |
| Differenziali Peo Sul Personale In Essere Al 01/01/2021                                                                                                                                                          | 1.041,43           | 1.070,03           | 28,60      |
| Differenziali stipendiali D1 - D3                                                                                                                                                                                | 3.619,80           | 7.239,59           | 3.619,80   |
| Incremento Fondo Elevate Qualificazioni                                                                                                                                                                          |                    | 5.596,87           |            |
| <b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>                                                                                                                                                |                    |                    |            |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>                                                                                                                                                                                    | 46.681,34          | 46.709,94          | 4.724,96   |
| <b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>                                                                                                                                                                                    |                    |                    |            |
| Decurtazione per rispetto limite fondo 2016                                                                                                                                                                      | -900,51            | -4.696,36 €        |            |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                                                                                    | -900,51            | -4.696,36 €        | -          |
| <b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>                                                                                                                                                             |                    |                    |            |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità                                                                                                                                                           | 46.681,34 €        | 51.463,50 €        | 4.782,16   |
| Decurtazioni per rispetto limite 2016                                                                                                                                                                            | -900,51            | - 4.696,36 €       | -          |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                                                                                    | <b>42.591,94 €</b> | <b>42.591,94 €</b> | -          |
| <b>importo del 0,20% monte salari 2001, con contestuale ricalcolo del limite 2016- (MEF PROT. 256170 DEL 13/12/2018</b>                                                                                          | <b>366,02 €</b>    | <b>366,02 €</b>    | -          |
| <b>Nuovo limite 2016</b>                                                                                                                                                                                         | <b>42.591,94 €</b> | <b>42.591,94 €</b> |            |
| <b>RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>                                                                                                                                                                            |                    |                    |            |
| Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 <b>parte stabile</b>                                                                                                                            | 665,60 €           | 665,60 €           | -          |
| Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018 - (art. 79 c.1 lett. d) Ccnl 2019-2021) <b>parte stabile</b>                                                                                               | 728,47 €           | 728,47 €           | -          |
| Differenziali stipendiali D1 - D3 Art. 79 c. 1bis CCNL 2019/2022 - <b>parte stabile</b>                                                                                                                          | 3.619,85 €         | 7.239,59           | 3.619,85   |
| Incremento per personale assunto per trasferimento spazi assunzionali                                                                                                                                            | 3.351,00 €         | 20.969,83 €        | 17.618,83  |

|                                                                                                                                     |                    |                     |                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------|---------------------|
| Incremento per trasferimento fondi da Comune di Castelnovo ne' Monti per dipendenti in comando a tempo pieno per gestioni associate | 1.280,00           | 427,00              | - 853,00            |
| Incremento per trasferimento fondi da Comune aderenti al servizio associato di Polizia locale                                       | 12.500,00 €        | 12.500,00 €         | -                   |
| Incremento per trasferimento fondi da Parco Nazionale Appennino Tosco Emiliano per gestione servizio finanziario                    | 2.000,00 €         | 2.000,00 €          | -                   |
| Economie fondi anni precedenti (art. 68 co. 1 ultimo capoverso Ccnl 21.05.2018)                                                     | 1.377,68 €         | 1.365,56 €          | - 12,12             |
| <b>Totale risorse non soggette al limite</b>                                                                                        |                    |                     |                     |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                       | <b>25.522,60</b>   | <b>45.896,05</b>    | <b>20.373,56</b>    |
| <b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>                                                                             |                    |                     |                     |
|                                                                                                                                     | <b>42.591,94 €</b> | <b>€. 64.318,69</b> | <b>€. 25.522,60</b> |

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

| <b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>                                                                          | <b>Fondo<br/>Anno 2023</b> | <b>Fondo<br/>anno 2024</b> | <b>Differenza</b>  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|--------------------|
| <b>DESTINAZIONI PER UTILIZZI VINCOLATI ART. 80, COMMA 1 CCNL 16.11.2022</b>                                          |                            |                            |                    |
| Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)                                                                      | 7.721,64                   | 10.604,00                  | 2.882,36           |
| Progressioni orizzontali storiche (art. 17 comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)                                         | 14.354,08                  | 15.057,52                  | 703,44             |
| Differenziali stipendiali - Progressioni all'interno delle aree - storiche                                           | -                          | 1.500,00                   | 1.500,00           |
| Differenziali stipendiali D1 - D3 Art. 79 c. 1bis CCNL 2018/2021                                                     | 3.619,85                   | 7.239,59                   | 3.619,85           |
| Altro.....                                                                                                           | -                          | -                          | -                  |
| <b>Totale destinazioni per utilizzi vincolati</b>                                                                    |                            |                            |                    |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                        | <b>25.695,57</b>           | <b>34.401,11</b>           | <b>8.705,65</b>    |
| <b>DESTINAZIONI PER ISTITUTI DI CUI ART. 80, COMMI 2 e 3 CCNL 16.11.2022</b>                                         |                            |                            |                    |
| Progressioni orizzontali anno (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)                                            | 1.500,00                   | 4.700,00                   | 3.200,00           |
| Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)         | -                          | 2.270,00                   | 2.270,00           |
| Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)                                                     | -                          | -                          | -                  |
| Indennità particolari responsabilità art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2018/2021                                            | 5.000,00                   | 10.000,00                  | 5.000,00           |
| Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000) | -                          | -                          | -                  |
| Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)                 | -                          | -                          | -                  |
| Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)                          | 13.726,16                  | 16.688,75                  | 2.962,59           |
| Progetto "Polizia locale" anno 2022-24                                                                               | 12.500,00                  | 12.500,00                  | -                  |
| Gestione Settore Personale                                                                                           | 1.280,00                   | 427,00                     | - 853,00           |
| Gestione servizio finanziario per Parco Nazionale                                                                    | 2.000,00                   | 2.000,00                   | -                  |
| Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)                             | 5.000,00                   | 15.000,00                  | 10.000,00          |
| <b>Totale destinazioni di cui all'art. 80 co. 2 e 3 Ccnl 16.11.2022</b>                                              |                            |                            |                    |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                        | <b>41.006,16</b>           | <b>63.585,75</b>           | <b>22.579,59</b>   |
| <b>(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>                                                                          |                            |                            |                    |
| Risorse ancora da contrattare                                                                                        | -                          | -                          | -                  |
| Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)                                          | -                          | -                          | -                  |
| <b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>                                                            |                            |                            |                    |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                        | <b>-</b>                   | <b>-</b>                   | <b>-</b>           |
| <b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>                                                            |                            |                            |                    |
| Destinazioni utilizzi vincolati                                                                                      | 25.695,57                  | 34.401,11                  | 8.705,65           |
| Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa                                                          | 41.006,16                  | 63.585,75                  | 22.579,59          |
| (eventuali) destinazioni ancora da regolare                                                                          | -                          | -                          | -                  |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                        | <b>66.701,73</b>           | <b>€ 65.421,73</b>         | <b>€ 23.161,66</b> |

Sarà inserito nel testo dell'intesa definitiva questo utilizzo in linea con la presente relazione.

La somma di €. 118,10 per l'anno 2024 è destinata al finanziamento del fondo delle Elevate Qualificazioni.

Per l'anno 2024 una quota di risorse per gli incentivi pari a €. 427,00 è a carico del Comune di Castelnovo ne' Monti, per il comando della dipendente alla gestione associata all'Unione.

Come per gli anni precedenti (dal 2018), la somma di €. 12.500,00, relativa al 2024, è a carico dei Comuni aderenti al Servizio di Polizia locale associato per il Progetto Polizia Locale 2022-24.

Come sopra indicato, la somma di €. 2.000,00 è a carico del Parco Nazionale dell'Appennino Tosco Emiliano, per la gestione del Servizio Finanziario del Parco da parte delle addette dell'ufficio dell'Unione Montana.

| Descrizione                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | IMPORTI          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>Risorse stabili</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                  |
| L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento. | 24.532,80        |
| <b>Totale somme stabili</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>24.532,80</b> |
| <b>Risorse variabili</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                  |
| Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 6.133,20         |
| 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale (non rileva ai fini del limite).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 120,67           |
| Eventuale aumento del Budget delle EQ (non rileva ai fini del limite). Delibera 103 del 22/11/2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 6.250,00         |
| Eventuale aumento del Budget delle EQ (non rileva ai fini del limite). Delibera 148 del 04/12/2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 16.575,23        |
| <b>Somma Risorse Variabili</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>29.079,10</b> |
| <b>Totale Risorse Disponibili</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <b>53.611,90</b> |
| <b>Risorse necessarie</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>53.730,00</b> |
| Da finanziare con fondo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 118,10           |

## **Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### ***Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione***

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

### ***Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)***

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2024 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024.

### ***Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo***

Il fondo trova copertura nei capitoli di bilancio dell'ente sia per le competenze, sia per i relativi contributi e per l'IRAP.

Il Responsabile del Settore  
Gestione del personale  
Dott. Gianfranco Musiari  
(F.to Digitalmente)

Gianfranco  
Musiari  
17.12.2024  
13:46:35  
GMT+02:00



X Il Responsabile del Settore  
Finanziario  
Dott.ssa Claudia Viappiani  
(F.to Digitalmente)

Dott. Gianfranco Musiari  
(F.to Digitalmente)

Gianfranco  
Musiari  
17.12.2024  
13:46:35  
GMT+02:00

