

**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**



IL PRESIDENTE

DECRETO DEL PRESIDENTE DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELL'APPENNINO REGGIANO N. 21 IN DATA 26 AGOSTO 2019.

OGGETTO: CONFERIMENTO AL DOTT. GIANLUCA DIEMMI DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI GESTIONE ASSOCIATA DEL PERSONALE DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELL'APPENNINO REGGIANO E ATTRIBUZIONE DELLA RELATIVA POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

PREMESSO CHE a seguito della estinzione della Comunità Montana dell'Appennino Reggiano, è stata costituita l'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano ai sensi della L.R. n. 21/2012;

PRESO ATTO altresì che:

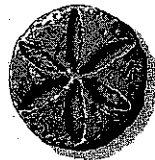
- ai sensi dell'art. 31 – comma 1 il Presidente dura in carica due anni e che il mandato è scaduto il 20.10.2016;
- con deliberazione di Consiglio n. 24 in data 19.10.2016, resa immediatamente eseguibile, il sottoscritto è stato rieletto Presidente dell'Unione;
- il mandato del Presidente è scaduto il 19.10.2018 e con deliberazione di Consiglio n. 35 in data 04.10.2018, resa immediatamente eseguibile, il sottoscritto è stato rieletto il Presidente dell'Unione fino alla nomina del nuovo Presidente a seguito del rinnovo del Consiglio dell'Unione dopo le elezioni amministrative;
- con deliberazione di Consiglio n. 22 in data 17.07.2019, resa immediatamente eseguibile, il sottoscritto è stato rieletto il Presidente dell'Unione;

VISTI l'art. 50 comma 10, l'art. 107 e l'art. 109 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 29, comma 8 e dell'art. 42 del vigente statuto dell'Unione, il Presidente nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, che svolgono le funzioni ad essi attribuite dalla legge o dal regolamento;

VISTO l'art. 13 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale Funzioni locali del 21.05.2018 – "Area delle posizioni organizzative", il quale prevede: "

1. Gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
 - a) Lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.



**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**



2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica:

- a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B;
...omissis;

3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL. "

VISTO l'art. 18 del Regolamento Unico di Organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano e dei Comuni aderenti, approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 79 del 6.09.2018, ed in particolare il comma 8, che stabilisce che: "Gli incarichi di cui al comma 1 sono conferiti a tempo determinato e per la durata correlata ed adeguata agli obiettivi affidati. La nomina non può eccedere il termine di cinque anni, fatto salvo il limite ulteriore del mandato del Sindaco/Presidente dell'Unione. Gli incarichi, in costanza del rapporto di lavoro, possono essere confermati, revocati, modificati o rinnovati entro 90 giorni dall'inizio del mandato del Sindaco/Presidente dell'Unione;"

VISTA E RICHIAMATA la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 36 del 29.04.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Regolamento Unico per l'istituzione, e graduazione delle Posizioni Organizzative, nonché per il conferimento e revoca delle Posizioni Organizzative dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano e dei Comuni aderenti;

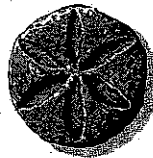
VISTA la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 41 del 23.05.2019 di pesatura delle Posizioni Organizzative dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano, sulla scorta del verbale del Nucleo Unico di Valutazione dell'Unione Montana dei Comuni dell'appennino Reggiano e dei Comuni aderenti in data 15.05.2019;

DATO ATTO che:

- in data 14.08.2019, con prot. n. 10002 è stato pubblicato l'avviso per il conferimento di n. 8 incarichi di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 14 del c.c.n.l. 21.05.2018;
- in detto avviso era previsto che la domanda di partecipazione dei titolari di posizione organizzativa attualmente incaricati si intendesse acquisita d'ufficio alla selezione;
- che entro il termine del 22.08.2019 non è pervenuta nessuna candidatura da parte di dipendenti dell'Unione non titolari attualmente di posizione organizzativa;

VISTE le Convenzioni per il conferimento di funzioni compiti e attività di gestione del personale tra i Comuni di Carpineti, Casina, Castelnovo ne' Monti, Toano, Vetto, Ventasso e Villa Minozzo, i quali hanno concordato di esercitare in forma associata tra loro, attraverso il conferimento della gestione all'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano, la funzione in oggetto con decorrenza dall'1.04.2014, dall'01.01.2016 e dall'1.04.2019, per ulteriori 5 anni, ai sensi del combinato disposto dell' art. 7, co.4, L.R. 21/2012 e dell'art.1 L.R. 23/2013;

RILEVATO CHE con la deliberazione della Giunta n. 123 del 28.12.2018 veniva recepito e disposto il comando del Dott. Gianluca Diemmi, dipendente del Comune di Ventasso in qualità di Funzionario Amministrativo, titolare di Posizione Organizzativa – Cat. D3, dall'1.01.2019 al



**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**



31.12.2019 presso l'Unione Montana per 6 ore settimanali con assegnazione al Servizio di gestione associata del personale;

RILEVATO INOLTRE CHE con propri Decreti:

- n. 1 in data 26.02.2016 e n. 4 del 20.06.2016 è stato conferito al Dott. Gianluca Diemmi l'incarico di Responsabile del Servizio di Gestione associata del Personale di questa Unione Montana, fino al 30.09.2016;
- n. 16 in data 26.10.2016 è stato prorogato al Dott. Gianluca Diemmi l'incarico di Responsabile del Servizio di Gestione associata del Personale fino al 31.12.2018;
- N. 54 del 31.12.2018 è stato conferito al Dott. Gianluca Diemmi l'incarico di Responsabile del Servizio di Gestione associata del Personale dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano dall'01.01.2019 e fino alla scadenza del mandato del Presidente in carica;
- n. 6 del 20.05.2019 di conferma degli incarichi di Responsabile di Servizio e di Segretario e Vice Segretario dell'Unione fino al 25.08.2019;

DATO ATTO CHE ai sensi dell'art. 29, comma 8, e dell'art. 42, comma 1, del vigente Statuto dell'Unione Montana, il Presidente nomina i responsabili degli Uffici e dei Servizi che svolgono le funzioni ad essi attribuite dalla legge e dal regolamento;

RAVVISATA la necessità di avvalersi per l'espletamento delle funzioni di Responsabile Servizio di Gestione associata del Personale del Dott. Gianluca Diemmi, dipendente del Comune di Ventasso in qualità di Funzionario Amministrativo, titolare di Posizione Organizzativa – Cat. D3, a garanzia della continuità amministrativa dell'Unione medesima e date le competenze professionali dimostrate dallo stesso durante i periodi di svolgimento dell'incarico sopra citati;

D E C R E T A

- 1) DI CONFERIRE**, ai sensi dell'art. 29, comma 8, e dell'art. 42, comma 1, dello Statuto dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano al Dott. Gianluca Diemmi, dipendente del Comune di Ventasso in qualità di Funzionario Amministrativo, titolare di Posizione Organizzativa – Cat. D3, il comando presso questa Unione, l'incarico di Responsabile del Servizio di Gestione associata del Personale dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano dal 26.08.2019 e fino al 31.12.2019, senza soluzione di continuità con gli incarichi precedenti;
- 2) DI ATTRIBUIRE** al predetto Funzionario:
 - l'incarico di Posizione Organizzativa ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL relativamente al servizio di cui sopra;
 - Tutti i compiti e le funzioni previste dall'art. 42 del sopracitato Statuto, dall'art 18 del Regolamento Unico di Organizzazione degli uffici e dei servizi e dall'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 per l'ambito di propria competenza;
- 3) DI DARE ATTO che:**



**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**



- a tale nomina corrisponde il riconoscimento dell'indennità di posizione e di risultato come attribuite con la graduazione delle posizioni organizzative, approvata con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 41 del 23.05.2019;

4) DI DARE ATTO che in caso di assenza e/o impedimento del predetto responsabile lo stesso verrà sostituito dal Segretario dell'Ente e in caso di assenza e/o impedimento del Segretario da chi sostituisce il Segretario stesso.

Castelnovo ne' Monti, li 26 agosto 2019



IL PRESIDENTE
(Enrico Bini)