



**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**



DECRETO DEL PRESIDENTE DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELL'APPENNINO REGGIANO N. 30 IN DATA 26 AGOSTO 2019.

Oggetto: CONFERIMENTO AL SIG. GIANFRANCO MUSIARI DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE ASSOCIATO DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELL'APPENNINO REGGIANO E ATTRIBUZIONE DELLA RELATIVA POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

IL PRESIDENTE

PREMESSO CHE a seguito della estinzione della Comunità Montana dell'Appennino Reggiano, è stata costituita l'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano ai sensi della L.R. n. 21/2012;

PRESO ATTO altresì che:

- ai sensi dell'art. 31 – comma 1 il Presidente dura in carica due anni e che il mandato è scaduto il 20.10.2016;
- con deliberazione di Consiglio n. 24 in data 19.10.2016, resa immediatamente eseguibile, il sottoscritto è stato rieletto Presidente dell'Unione;
- il mandato del Presidente è scaduto il 19.10.2018 e con deliberazione di Consiglio n. 35 in data 04.10.2018, resa immediatamente eseguibile, il sottoscritto è stato rieletto il Presidente dell'Unione fino alla nomina del nuovo Presidente a seguito del rinnovo del Consiglio dell'Unione dopo le elezioni amministrative;
- con deliberazione di Consiglio n. 22 in data 17.07.2019, resa immediatamente eseguibile, il sottoscritto è stato rieletto il Presidente dell'Unione;

VISTI l'art. 50 comma 10, l'art. 107 e l'art. 109 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 29, comma 8 e dell'art. 42 del vigente statuto dell'Unione, il Presidente nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, che svolgono le funzioni ad essi attribuite dalla legge o dal regolamento;

VISTO l'art. 13 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale Funzioni locali del 21.05.2018 – “Area delle posizioni organizzative”, il quale prevede: “

1. Gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
 - a) Lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.
2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica.



**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**



- a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B;
...omissis;

3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL. "

VISTO l'art. 18 del Regolamento Unico di Organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano e dei Comuni aderenti, approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 79 del 6.09.2018, ed in particolare il comma 8, che stabilisce che: "Gli incarichi di cui al comma 1 sono conferiti a tempo determinato e per la durata correlata ed adeguata agli obiettivi affidati. La nomina non può eccedere il termine di cinque anni, fatto salvo il limite ulteriore del mandato del Sindaco/Presidente dell'Unione. Gli incarichi, in costanza del rapporto di lavoro, possono essere confermati, revocati, modificati o rinnovati entro 90 giorni dall'inizio del mandato del Sindaco/Presidente dell'Unione;"

VISTA E RICHIAMATA la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 36 del 29.04.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Regolamento Unico per l'istituzione, e graduazione delle Posizioni Organizzative, nonché per il conferimento e revoca delle Posizioni Organizzative dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano e dei Comuni aderenti;

VISTA la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 41 del 23.05.2019 di pesatura delle Posizioni Organizzative dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano, sulla scorta del verbale del Nucleo Unico di Valutazione dell'Unione Montana dei Comuni dell'appennino Reggiano e dei Comuni aderenti in data 15.05.2019;

DATO ATTO che:

- in data 14.08.2019, con prot. n. 10002 è stato pubblicato l'avviso per il conferimento di n. 8 incarichi di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 14 del c.c.n.l. 21.05.2018;
- in detto avviso era previsto che la domanda di partecipazione dei titolari di posizione organizzativa attualmente incaricati si intendesse acquisita d'ufficio alla selezione;
- che entro il termine del 22.08.2019 non è pervenuta nessuna candidatura da parte di dipendenti dell'Unione non titolari attualmente di posizione organizzativa;

DATO ATTO che:

- con le delibere consiliari dei sottoelencati comuni, rese immediatamente eseguibili, con le quali è stato approvato il conferimento a questa Unione delle funzioni relative di **Polizia Municipale e polizia amministrativa locale** (art.7 comma 3 L.r. 21 dicembre 2012 n. 21, succ. modif, L.r. 04 dicembre 2003 n. 24, succ. modif, art. 14, comma 27D.L. 31 maggio 2010 n. 78):

Comune	n. delibera	Seduta consiliare
Carpineti	23	19.06.2017
Casina	30	15.06.2017
Castelnovo ne' Monti	41	15.06.2017
Toano	28	29.05.2017



**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**

● ● ● ● ● ● ● ●

Ventasso	22	15.06.2017
Vetto	22	21.06.2017
Villa Minozzo	32	10.06.2017

- Con deliberazione del consiglio dell'Unione Montana n. 21 del 10/7/2017, resa immediatamente eseguibile l'Unione Montana ha recepito il conferimento delle predette funzioni da parte dei comuni aderenti all'Unione approvando la relativa convenzione;
- la suddetta convenzione decorre dalla data di sottoscrizione, avvenuta il giorno 31/08/2017 e avrà la durata di anni 5 (cinque).

VISTI in particolare:

l'articolo 3 "DOTAZIONE ORGANICA E TRASFERIMENTO DEL PERSONALE" della predetta convenzione i quale prevede che:

"1. L'Unione si avvale di personale proprio e/o trasferito o comandato dai Comuni conferenti, nei limiti della dotazione necessaria allo svolgimento dei compiti conferiti ai sensi dell'art.1 e nel rispetto degli obiettivi di contenimento della spesa complessiva di personale e dei vincoli fissati dall'art.32, c.5 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

2. Il trasferimento all'Unione del personale a tempo indeterminato e a tempo determinato avviene, per la stessa posizione ricoperta, a parità di inquadramento giuridico ed economico e comporta il trasferimento all'Unione di tutto quanto maturato precedentemente e mantenendo inalterata la scadenza contrattuale prevista all'atto dell'assunzione dal Comune di origine.

In caso di trasferimento, il personale, viene assegnato definitivamente al Servizio Associato, transitando nella dotazione organica dell'Unione.

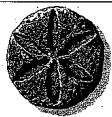
3. L'Unione subentra ai Comuni conferenti dalla data di cui al precedente art. 2, comma 1, nei rapporti derivanti dai contratti di lavoro autonomo, individuali, di natura occasionale o coordinata e continuativa, che questi hanno stipulato con persone per l'esercizio di competenze, funzioni e attività inerenti alle materie conferite ai sensi dell'art. 1.

4. I competenti organi dei Comuni e dell'Unione adottano gli atti necessari per corrispondere a quanto previsto ai punti precedenti dalla presente convenzione, e per rendere disponibile all'Unione, anche attraverso il comando, il personale necessario dalla data prevista ai sensi del comma 1 dell'art. 2 della presente convenzione.

5. Con apposito regolamento, approvato dal Consiglio dell'Unione, verranno definiti l'organizzazione e il funzionamento del Servizio Associato in conformità alle disposizioni di cui alla L. 07 marzo 1986 n. 65, dalla L.R. 04 dicembre 2003 n. 24 e nel quadro dei principi del "Codice europeo di etica per le organizzazioni di polizia" adottato come raccomandazione (REC 2001 10) dal Comitato dei Ministri del Consiglio d'Europa il 19/09/2001.

6. La dotazione organica, l'organigramma ed il funzionigramma del Servizio Associato vengono annualmente determinate nell'ambito del Piano di utilizzo delle risorse umane dell'Unione. Le variazioni relative al personale comandato o trasferito vengono definite in accordo con i Comuni interessati.

7. La dotazione organica deve essere adeguata ai parametri individuati dalla Giunta regionale, nel rispetto degli obiettivi di contenimento della spesa complessiva di personale e dei vincoli fissati dall'ordinamento.



**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**



8. Lo stato giuridico ed economico, gli avanzamenti di carriera, la liquidazione dei compensi incentivanti la produttività vengono stabiliti per tutti gli appartenenti al Servizio indipendentemente dal Comune di provenienza sulla base della normativa relativa al personale dipendente degli EELL.”;

- l'art. 10 “COORDINAMENTO E CONTROLLI SULLE ATTIVITA’ DEL SERVIZIO ASSOCIATO” della predetta convenzione i quale prevede al comma 5 che Il Responsabile del Servizio è una persona con comprovata esperienza di comando all'interno della Polizia Municipale, individuato nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e del CCNL;

RICHIAMATO il proprio decreto n. 38 del 24.09.2018, con il quale si nominava il Sig. Gianfranco Musiari, quale Responsabile del Servizio di Polizia municipale associato e si attribuivano allo stesso le funzioni di cui all'art. 29, comma 8 e dell'art. 42, comma 1 dello Statuto dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano e all'art. 107, comma 2, del D.Lgs 267/2000, come disposto dall'art.109 comma 2 del medesimo “Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali” approvato con Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, dal 21.09.2018 e fino al 30.12.2018 e confermato con proprio decreto n. 6 del 20.05.2019 fino al 25.08.2019;

CONSIDERATO che si rende necessario procedere alla nomina del Responsabile del Servizio di Polizia locale associato;

RAVVISATA la necessità di avvalersi per l'espletamento delle funzioni di Responsabile del Servizio di Polizia locale associato del Sig. Gianfranco Musiari, dipendente del Comune di Carpineti, comandato presso questa Unione, quale Responsabile del Servizio di Polizia municipale associato, a garanzia della continuità amministrativa dell'Unione medesima e date le competenze professionali dimostrate dalla stessa durante i periodi di svolgimento dell'incarico sopra citati;

nomina

il Sig. Gianfranco Musiari, del Comune di Carpineti quale “Ispettore di Polizia municipale”, - cat. D1, comandato presso questa Unione, come da atti sopra citati, quale Responsabile del Servizio di Polizia municipale associato;

Attribuisce

Allo stesso le funzioni di cui all'art. 29, comma 8 e dell'art. 42, comma 1 dello Statuto dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano e all'art. 107, comma 2, del D.Lgs 267/2000, come disposto dall'art.109 comma 2 del medesimo “Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali” approvato con Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, dal 26.08.2019 e fino al 30.12.2019, senza soluzione di continuità con gli incarichi precedenti;

Attribuisce



**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**



al Sig. Gianfranco Musiari l'incarico di posizione organizzativa di Responsabile del Servizio di Polizia municipale associato dal 26.08.2019 e fino al 30.12.2019, senza soluzione di continuità con gli incarichi precedenti;

Dà atto che:

- a tale nomina corrisponde il riconoscimento dell'indennità di posizione e di risultato come attribuite con la graduazione delle posizioni organizzative, approvata con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 41 del 23.05.2019;
- Dà atto che l'incarico potrà essere suscettibile di modifica, revoca o integrazione in relazione a modifiche dell'assetto organizzativo e/o a valutazione negativa da parte del Nucleo di Valutazione

Dispone

che in caso di assenza o impedimento del Responsabile, alla relativa sostituzione provvederà il Segretario o il Vice Segretario dell'Unione.



IL PRESIDENTE
Enrico Bini