

**Nucleo di
Valutazione**

**Unione Montana
dell'Appennino
Reggiano**

Spett.Le

UNIONE MONTANA DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO (RE)

Sede

Oggetto: Validazione della Relazione sulla Performance-anno 2021

Il Nucleo di Valutazione,

ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs.n. 150/2009 e delle delibere ANAC nn. 4/2012 e 6/2012, ha preso in esame la Relazione sulla performance relativa all'anno 2021 adottata dalla Giunta dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano con Deliberazione n. 141 del 28.12.2023 (trasmessa in data 21.02.2023) che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno 2021, i risultati organizzativi e individuali rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse dell'Ente.

Il Nucleo svolge il proprio lavoro di validazione tenendo conto anche dei risultati e degli elementi sin qui emersi relativamente alla sezione trasparenza.

Il Nucleo ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ritiene opportuni nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- il monitoraggio dell'ANAC sul Piano della performance e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
- gli elementi sin qui emersi sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni;
- il contenuto della relazione che è di facile comprensione.

Il tutto, previo confronto diretto con il *già* Segretario generale dell'ente comunale, in conformità con la normativa vigente.

Il Nucleo di valutazione, in particolare ha considerato la capacità di ogni responsabile di Servizio, di intervenire nella valutazione dei collaboratori che hanno contribuito al raggiungimento degli obiettivi stessi; altresì, ha rilevato la Relazione sulla performance, quale composizione delle schede riassuntive e di valutazione, completa di tutti gli elementi informativi richiesti.

**Nucleo di
Valutazione**

**Unione Montana
dell'Appennino
Reggiano**

Per tutto quanto sopra, **esprime parere favorevole e valida** i contenuti delle proposte valutative rappresentanti il contenuto della Performance 2021, anche ai fini dell'attuazione delle fasi successive del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente, con precisazione che il raggiungimento risultante superiore alla percentuale del 90% comporta il riconoscimento della percentuale del 100% per la distribuzione della quota parte di salario accessorio spettante ai collaboratori.

Raccomanda alle strutture competenti dell'ente di procedere alla pubblicazione della Relazione sulla performance sul sito istituzionale dell'amministrazione, nella sezione "Amministrazione trasparente", in un formato fruibile alla cittadinanza.

**Lì,
21/02/2023**

Il Nucleo di valutazione

Letizia Ristauri

(Firmato digitalmente)