

Oggetto: Validazione della Relazione sulla Performance - anno 2022

Con deliberazione n. 104 del 14.11.2023 la Giunta unionale ha approvato la Rendicontazione degli Obiettivi della Performance 2022 ed inviato il documento al NdV in data 14 novembre us.

Il Nucleo di Valutazione, di concerto con il Segretario Generale, dott. Marziliano-in servizio nell'anno di riferimento 2022, ha analizzato gli obiettivi e gli indicatori individuati per la misurazione dei risultati e ha preso atto del rispetto delle misure previste dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPC), riportato nella Sezione –Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2022.

Pertanto, il NdV ha proceduto alla valutazione della performance 2022 sulla base della verifica dei risultati raggiunti dagli obiettivi gestionali, specifici obiettivi prioritari ed anche di natura trasversale e organizzativa.

Pertanto, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs.n. 150/2009 e delle delibere ANAC nn. 4/2012 e 6/2012, ha preso in esame la Relazione sulla performance relativa all'anno 2022 sopra citata che evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse dell'Ente.

Il Nucleo ha svolto il proprio lavoro di validazione tenendo anche conto dei risultati e sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità. Il tutto, previo confronto diretto con il Segretario generale dell'ente comunale, in conformità con la normativa vigente. Il Nucleo di valutazione, in particolare ha considerato la capacità di ogni responsabile di Servizio, di intervenire nella valutazione dei collaboratori che hanno contribuito al raggiungimento degli obiettivi stessi; altresì, ha rilevato la Relazione sulla performance, quale composizione delle schede riassuntive e di valutazione, completa di tutti gli elementi informativi richiesti, sempre previo confronto con il segretario generale.

Per tutto quanto sopra, **esprime parere favorevole e valida** i contenuti delle proposte valutative rappresentanti il contenuto della Performance 2022, anche ai fini dell'attuazione delle fasi successive del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente, con precisazione che il raggiungimento risultante superiore alla percentuale del 90% comporta il riconoscimento della percentuale del 100% per la distribuzione della quota parte di salario accessorio spettante ai

collaboratori.

Si raccomanda alle strutture competenti dell'ente di procedere alla pubblicazione della Relazione sulla performance sul sito istituzionale dell'amministrazione, nella sezione "Amministrazione trasparente", in un formato fruibile alla cittadinanza.

Lì, 4/12/2023

Il Nucleo di valutazione - Letizia Ristauri

per l'annualità 2022

(Firmato digitalmente)