UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO

DECRETO DEL PRESIDENTE DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELL'APPENNINO REGGIANO N. 55 DEL 16 AGOSTO 2022.

Oggetto: CONFERIMENTO ALLA DOTT. SSA ILARIA RUFFINI DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DEL POLO UNO TOANO – VILLA MINOZZO E NOMINA QUALE COORDINATRICE DELL'AREA ADULTI (POLITICHE ABITATIVE E LAVORATIVE), DEL SERVIZIO SOCIALE ED EDUCATIVO ASSOCIATO DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELL'APPENNINO REGGIANO E ATTRIBUZIONE DELLA RELATIVA POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

IL PRESIDENTE

PREMESSO CHE a seguito della estinzione della Comunità Montana dell'Appennino Reggiano, è stata costituita l'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano ai sensi della L.R. n. 21/2012;

VISTI l'art. 50 comma 10, l'art. 107 e l'art. 109 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" approvato con Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 29, comma 8 e dell'art. 42 del vigente statuto dell'Unione, il Presidente nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, che svolgono le funzioni ad essi attribuite dalla legge o dal regolamento;

VISTO l'art. 13 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale Funzioni locali del 21.05.2018 – "Area delle posizioni organizzative", il quale prevede: "

1. Gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
   a) Lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
   b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica:
   a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B;
   ...omissis;
3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL. "

VISTO l'art. 18 del Regolamento Unico di Organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano e dei Comuni aderenti, approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 79 del 6.09.2018, ed in particolare il comma 8, che stabilisce che: "Gli incarichi di cui al comma 1 sono conferiti a tempo determinato e per la durata correlata ed adeguata agli obiettivi affidati. La nomina non può eccedere il termine di cinque anni, fatto salvo il limite ulteriore del mandato del Sindaco/Presidente dell'Unione. Gli incarichi, in costanza del rapporto di lavoro, possono essere confermati, revocati, modificati o rinnovati entro 90 giorni dall'inizio del mandato del Sindaco/Presidente dell'Unione;

VISTA E RICHIAMATA la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 36 del 29.04.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Regolamento Unico per l'istituzione, e graduazione delle Posizioni Organizzative, nonché per il conferimento e revoca delle Posizioni Organizzative dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano e dei Comuni aderenti;

VISTA la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 41 del 23.05.2019 di pesatura delle Posizioni Organizzative dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano, sulla scorta del verbale del Nucleo Unico di Valutazione dell'Unione Montana dei Comuni dell'appennino Reggiano e dei Comuni aderenti in data 15.05.2019;

DATO ATTO che:

- con delibere consiliari dei comuni aderenti all'Unione, rese veniva approvata la convenzione per il conferimento all' Unione Montana dei comuni dell'Appennino Reggiano, delle funzioni fondamentali di **Progettazione e Gestione del Sistema Locale dei Servizi Sociali ed Erogazione delle Relative Prestazioni ai Cittadini (**art. 7 co.3 l. r. 21/2012, succ. modif. e lett. g) del comma 27, del D.L. 78/2010) e della funzione fondamentale dei **Servizi Educativi**:
- con deliberazione del consiglio dell'Unione Montana n. 20 del 10/7/2017, resa immediatamente eseguibile l'Unione Montana ha recepito il conferimento delle predette funzioni da parte dei comuni aderenti all'Unione approvando la relativa convenzione;
- la suddetta convenzione decorre dalla data di sottoscrizione, prevista per il giorno 1/08/2017 e avrà la durata di anni 5 (cinque).

VISTO in particolare l'articolo 4 "ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI", della predetta convenzione il quale prevede che:
"1. l'Unione esercita le funzioni conferite dai comuni, dotandosi di una struttura organizzativa articolata in:
Servizi centralizzati: con articolazioni organizzative uniche per il territorio distrettuale, con sede a Castelnovo né Monti, comprendenti:

- presidio delle complessità professionali più elevate;
- l'interfaccia con altri enti e per lo svolgimento di compiti che richiedono elevata specializzazione;
- programmazione generale e gestione delle risorse assegnate;
- area famiglia e della tutela dei minori;
- area scolastica e socio educativa;
- area adulti e area della non autosufficienza.

- funzioni di coordinamento su percorsi gestiti a livello locale che richiedono l'adozione di criteri uniformi nei percorsi professionali, nelle modalità operative e negli strumenti di valutazione;
- servizi di segreteria e amministrativi (area staff amministrativo);

Servizi territoriali organizzati per poli:
1. **Polo** (Toano-Villa Minozzo);
2. **Polo** (Castelnovo ne' Monti-Vetto);
3. **Polo** (Casina-Carpineti);
4. **Polo** (Ventasso);

con sedi organizzative e funzionali presso ogni singolo ambito territoriale, per il presidio diretto sul territorio di tutte le funzioni di ***sportello sociale – scolastico-educativo*** quali:

- le funzioni professionali di servizio sociale attinenti alla prevenzione, la valutazione, la progettazione e presa in carico personalizzata;
- monitoraggio e verifica, nonché il lavoro con la comunità;
- promozione delle reti locali, in modo trasversale rispetto ai target tradizionali;
- gestione servizi sociali educativi scolastici;
- gestione delle risorse finanziarie assegnate;
- gestione delle risorse Umane assegnate;

2. L'articolazione organizzativa di dettaglio sarà definita dalla Giunta dell'Unione, in raccordo con le Giunte comunali all'interno di un progetto complessivo di organizzazione e funzionamento del servizio.
3. La nomina dei Responsabili di Polo, (salvo il Comune del Ventasso) titolari di Posizione organizzativa sarà disposta dal Presidente dell'Unione d'intesa con i Sindaci dei Comuni interessati;
4. La nomina del Responsabile Unico dei Servizi sociali ed educativi, titolare di posizione organizzativa, sarà disposta dal presidente dell'Unione, d'intesa con i Sindaci dei Comuni interessati e il Direttore di Distretto;
5. Il Comune di Ventasso ai sensi dell'art.24 commi 4 bis -4 ter della legge21/2012 (introdotti dalla l'art. 10 L.R. 29 luglio 2016, n. 15), conferisce i servizi oggetto di convenzione limitatamente alle aree specialistiche dei servizi centralizzati.

VISTA E RICHIAMATA la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 20 del 10/07/2017, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale veniva approvato il progetto organizzativo dei suddetti servizi in attuazione di quanto previsto nella citata convenzione e recepito il comando del personale dei Comuni e l'assegnazione funzionale del personale dell'Azienda U.S.L. di Reggio Emilia;

RILEVATO che con decreto Presidenziale n. 15 del 09/08/2021, a firma del precedente Presidente dell'Unione Montana sig. Borghi Tiziano, si attribuivano alla Dott. ssa Ilaria Ruffini le funzioni di cui all'art. 29, comma 8 dell'art. 42, comma 1 dello Statuto dell'Unione e all'art. 107, comma 2 del D. Lgs. 267/2000, come disposto dall'art. 109 comma 2 del medesimo D. Lgs. 267 del 18.08.2000 di Responsabile del Polo Uno Toano – Villa Minozzo, nonché quale Coordinatrice dell'Area adulti (Politiche abitative e lavorative, del Servizio sociale ed educativo associato, sino alla scadenza del mandato del Presidente in carica ;

RILEVATO CHE:

con la deliberazione della Giunta n. 100 del 22/12/2021 sono stati confermati i comandi disposti e relativi alle seguenti gestioni associate:

- ✓ servizi sociali ed educativi;
- ✓ polizia locale;

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio n. 22 del 28/06/2022, resa immediatamente eseguibile, con la quale il sottoscritto è stato eletto Presidente dell'Unione ;

VISTA la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 41 del 23.05.2019 di pesatura delle Posizioni Organizzative dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano, sulla scorta del verbale del Nucleo Unico di Valutazione dell'Unione Montana dei Comuni dell'appennino Reggiano e dei Comuni aderenti in data 15.05.2019;

DATO ATTO che:

- in data 03.08.2022, con prot. n. 9280 è stato pubblicato l'avviso per il conferimento di n. 9 incarichi di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 21.05.2018;
- in detto avviso era previsto che la domanda di partecipazione dei titolari di posizione organizzativa attualmente incaricati si intendesse acquisita d'ufficio alla selezione;
- che entro il termine previsto non è pervenuta nessuna candidatura da parte di dipendenti dell'Unione non titolari attualmente di posizione organizzativa;

CONSIDERATO che si rende necessario procedere alla nomina del Responsabile del Polo Uno Toano – Villa Minozzo, nonché del Coordinatore dell'Area adulti (Politiche abitative e lavorative);

RAVVISATA la necessità di avvalersi per l'espletamento delle funzioni di **Responsabile del Polo Uno Toano – Villa Minozzo, nonché del Coordinatore dell'Area adulti (Politiche abitative e lavorative** della Dott. ssa Ilaria Ruffini, dipendente del Comune di Villa Minozzo in qualità di "Assistente sociale" – cat. D1, a garanzia della continuità amministrativa dell'Unione medesima e date le competenze professionali dimostrate dalla stessa durante i periodi di svolgimento dell'incarico sopra citati dal 16/08/2022 e fino alla scadenza del mandato del Presidente in carica;

Nomina

la Dott.ssa Ilaria Ruffini, dipendente di ruolo del Comune di Villa Minozzo quale "Assistente sociale" – cat. D1, comandata a questa Unione, come da atti sopra citati, quale Responsabile del Polo Uno Toano – Villa Minozzo, nonché quale Coordinatrice dell'Area adulti (Politiche abitative e lavorative), **dal 16/08/2022 e fino alla scadenza del mandato del Presidente in carica, senza soluzione di continuità con gli incarichi precedenti**;

Attribuisce

Alla stessa le funzioni di cui all'art. 29, comma 8 e dell'art. 42, comma 1 dello Statuto dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano e all'art. 107, comma 2, del D.Lgs 267/2000,

come disposto dall'art.109 comma 2 del medesimo "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" approvato con Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, dal **16/08/2022 e fino alla scadenza del mandato del Presidente in carica**, senza soluzione di continuità con gli incarichi precedenti;

Attribuisce

L'incarico di posizione organizzativa alla Dott.ssa Ilaria Ruffini di Responsabile del Polo Uno Toano – Villa Minozzo, **dal 16/08/2022 e fino alla scadenza del mandato del Presidente in carica** senza soluzione di continuità con gli incarichi precedenti;

Dà atto che:

- a tale nomina corrisponde il riconoscimento dell'indennità di posizione e di risultato come attribuite con la graduazione delle posizioni organizzative, approvata con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 41 del 23.05.2019;
- l'incarico potrà essere suscettibile di modifica, revoca o integrazione in relazione a modifiche dell'assetto organizzativo e/o a valutazione negativa da parte del Nucleo di Valutazione

Dispone

che in caso di assenza o impedimento del Responsabile, alla relativa sostituzione provvederà il Responsabile del Servizio Sociale ed Educativo associato o, in caso di assenza di entrambe, a rotazione, da altro Responsabile dei Poli.

Castelnovo ne' Monti, lì 16 Agosto 2022

IL PRESIDENTE
(Vincenzo Volpi)

UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELL'APPENNINO REGGIANO
Castelnovo nè Monti (RE)